

ZARZĄD POWIATU
17-100 Bielsk Podlaski
ul. Mickiewicza 46
tel. 85/833-26-05, fax 833-26-12

Bielsk Podlaski, 30.09.2024 r.

Or.0022.37.2024

**Rada Powiatu
w Bielsku Podlaskim**

Zarząd Powiatu w Bielsku Podlaskim w załączeniu przedkłada „Informację o sytuacji na rynku pracy w Powiecie Bielskim w 2024 roku” – celem rozpatrzenia.

Przedmiotowy materiał został przewidziany do realizacji, zgodnie z planem pracy Rady Powiatu na 2024 r., stanowiącym załącznik do uchwały Nr XLIII/260/23 Rady Powiatu w Bielsku Podlaskim z dnia 23 listopada 2023 r. w sprawie ustalenia ramowego planu pracy Rady Powiatu na 2024 r.

STAROSTA
dr inż. Sławomir Jerzy Snarski

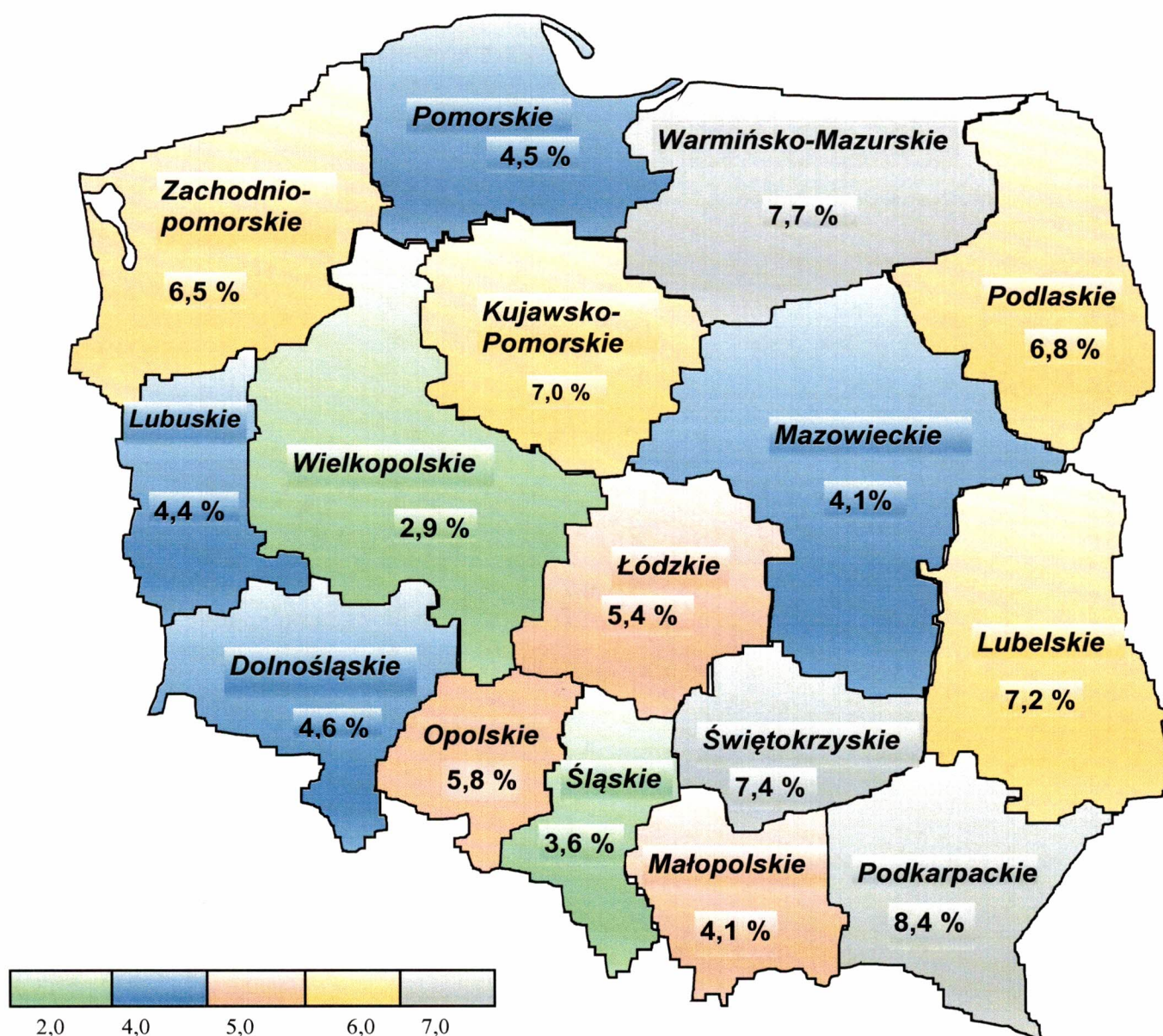


**POWIATOWY URZĄD PRACY
W BIELSKU PODLASKIM**

**INFORMACJA
O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W POWIECIE BIELSKIM
W 2024 ROKU**

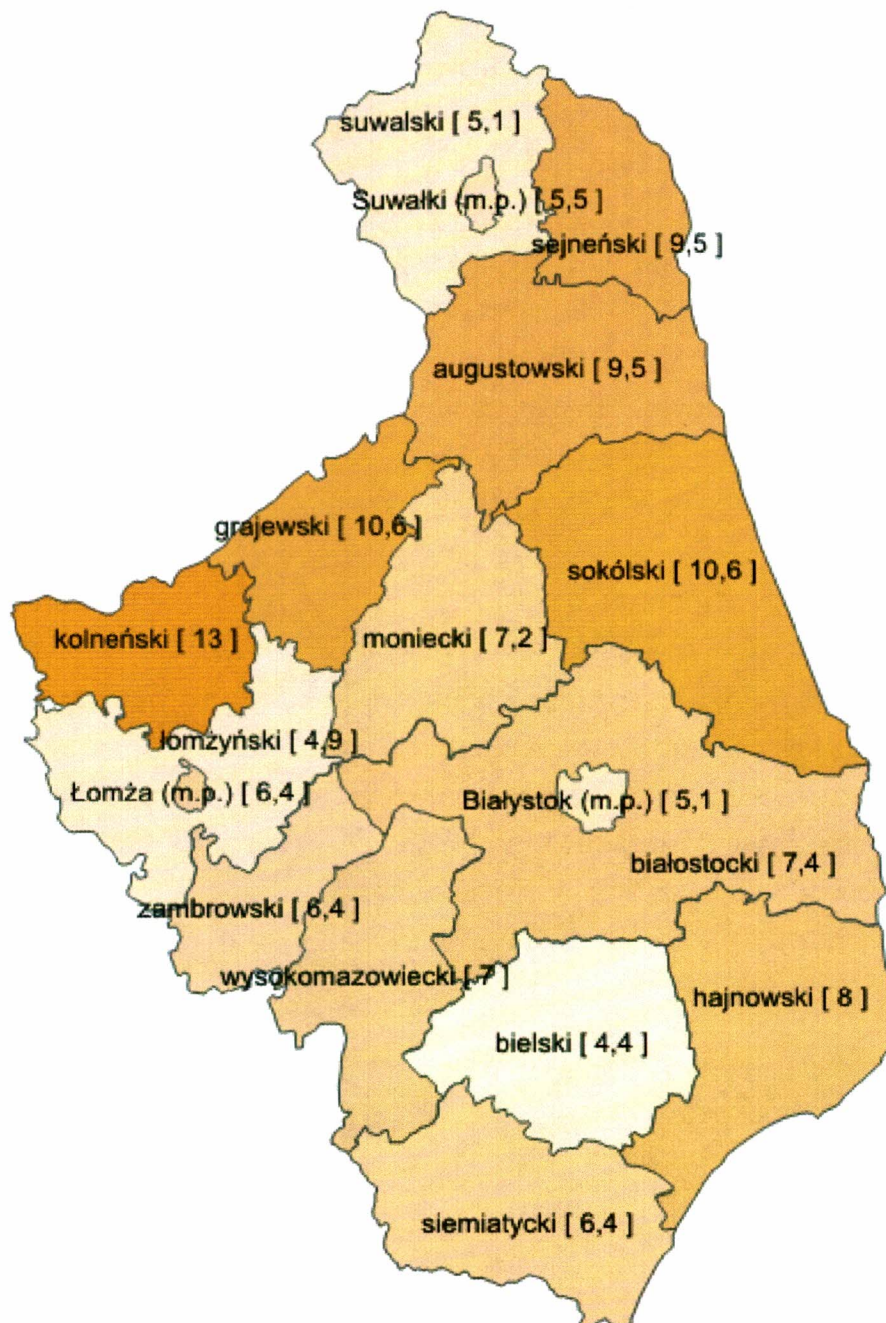
Wrzesień 2024

**Stopa bezrobocia według województw
– stan w dniu 31 sierpnia 2024r.**



* Źródło: MRPiPS

Stopa bezrobocia w lipcu 2024r.
woj. podlaskie – 6,8 %
Polska – 5,0 %



4,4

13

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiatach woj. podlaskiego - lipiec 2024 r.

I. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY (wg stanu na dzień 31.08.2024r.)

Sytuacja na lokalnym rynku pracy w roku 2024 jest dobra mimo spowolnienia gospodarczego i napływu migrantów z Ukrainy. Stopa bezrobocia w powiecie bielskim w lipcu br. wynosiła 4,4% i była najniższa w województwie podlaskim.

Wskaźnik płynności rynku pracy będący stosunkiem liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym do liczby zarejestrowanych bezrobotnych charakteryzuje sytuację na lokalnym rynku pracy. Im wyższy wskaźnik, tym sytuacja na lokalnym rynku pracy jest lepsza, co w dużej mierze jest spowodowane działaniami urzędu pracy i zapobiegania długotrwałemu bezrobociu. W analizowanym okresie 2024 roku wskaźnik płynności rynku pracy wyniósł 58,6% i był wyższy niż w analogicznym okresie 2023 roku o 6,2%.

Największym wyzwaniem przedsiębiorstw w 2024 roku jest utrzymująca się w dalszym ciągu inflacja, wysokie ceny energii, paliw i materiałów, powodujące wzrost kosztów produkcji i dystrybucji. Ponadto dwukrotna podwyżka płacy minimalnej ograniczyła plany dotyczące nowych inwestycji i rozwoju przedsiębiorstw wśród lokalnych pracodawców. Pomimo występowania wielu problemów w lokalnych firmach utrzymuje się stałe zapotrzebowanie na pracowników, a rekrutacja przebiega w sposób ciągły.

Szczegółowe dane przedstawiające wskaźniki rynku pracy przedstawia poniższa tabela.

Miesiąc	„Napływ” do bezrobocia	„Odływ” z bezrobocia		Wskaźnik płynności rynku pracy (w %)*
		ogółem	z powodu podjęcia pracy	
styczeń	151	88	59	39,1
luty	104	115	56	53,8
marzec	102	124	69	67,6
kwiecień	104	117	75	72,1
maj	88	93	52	59,1
czerwiec	77	115	66	85,7
lipiec	123	99	53	43,1
sierpień	102	112	69	67,6

*wskaźnik płynności – stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym z tytułu podjęcia pracy do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym czasie.

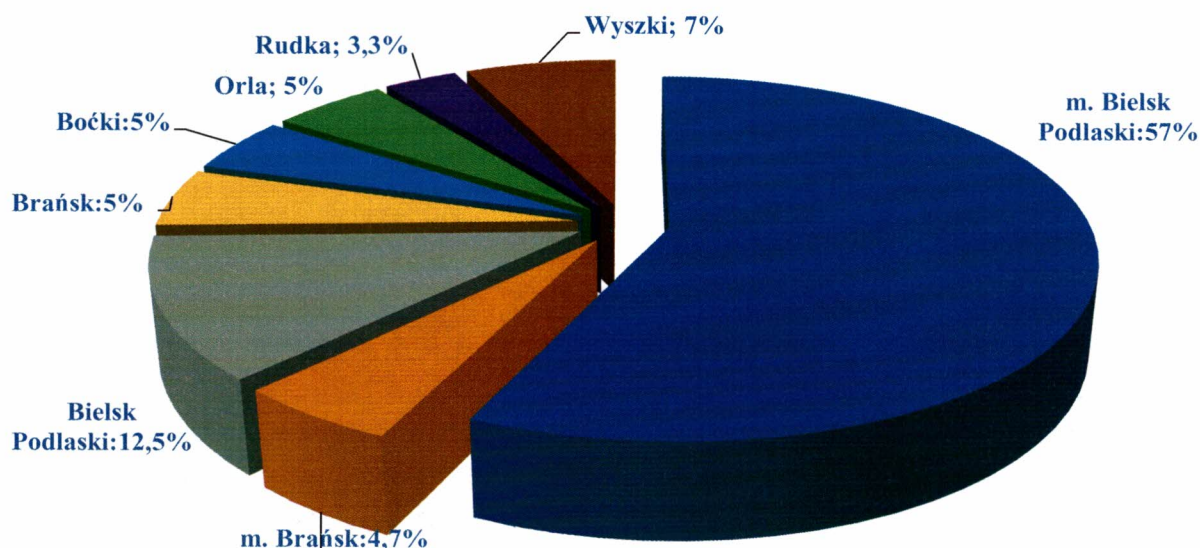
1. UDZIAŁ BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU BIELSKIEGO (STAN NA DZIEŃ 31.08.2024 r.)

Gmina	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie (w %) 2023 r.	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie (w %) 2024 r
m. Bielsk Podlaski	56,0	56,8
m. Brańsk	4,7	5,3
Bielsk Podlaski	12,1	12,5
Brańsk	5,1	5,2
Boćki	5,9	4,9
Orla	5,1	5,2
Rudka	3,5	3,3
Wyszki	7,6	6,8

Ponad połowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy (56,8%) zamieszkuje na terenie miasta Bielsk Podlaski. W stosunku do danych z 31.08.2023 roku udział bezrobotnych zamieszkujących gminy miejskie zwiększył się o 0,8%.

Tereny wiejskie powiatu bielskiego zamieszkuje 37,9% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

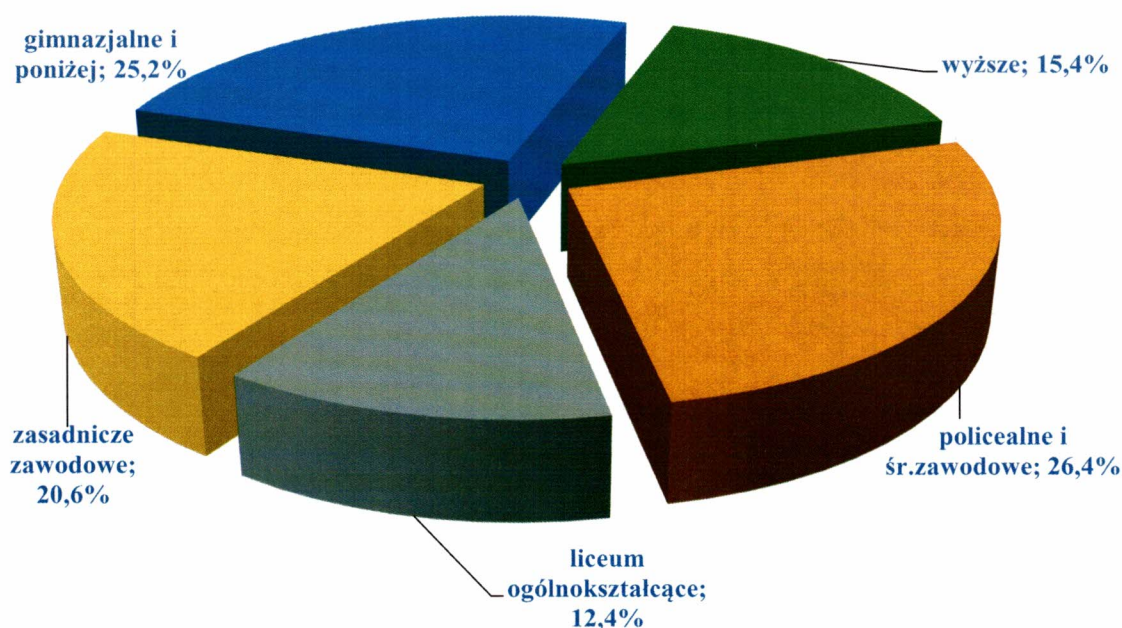
Udział % bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach powiatu bielskiego (stan na dzień 31.08.2024r.)



2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BIELSK PODLASKI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Na koniec sierpnia 2024 roku bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym byli najliczniejszą grupą osób zarejestrowanych w urzędzie – 26,4%. Drugą co do wielkości grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym – 25,2% ogółu zarejestrowanych. Najmniej bezrobotnych – 12,4% ogółu zarejestrowanych posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące.

Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w powiecie bielskim (stan na 31.08.2024r.)

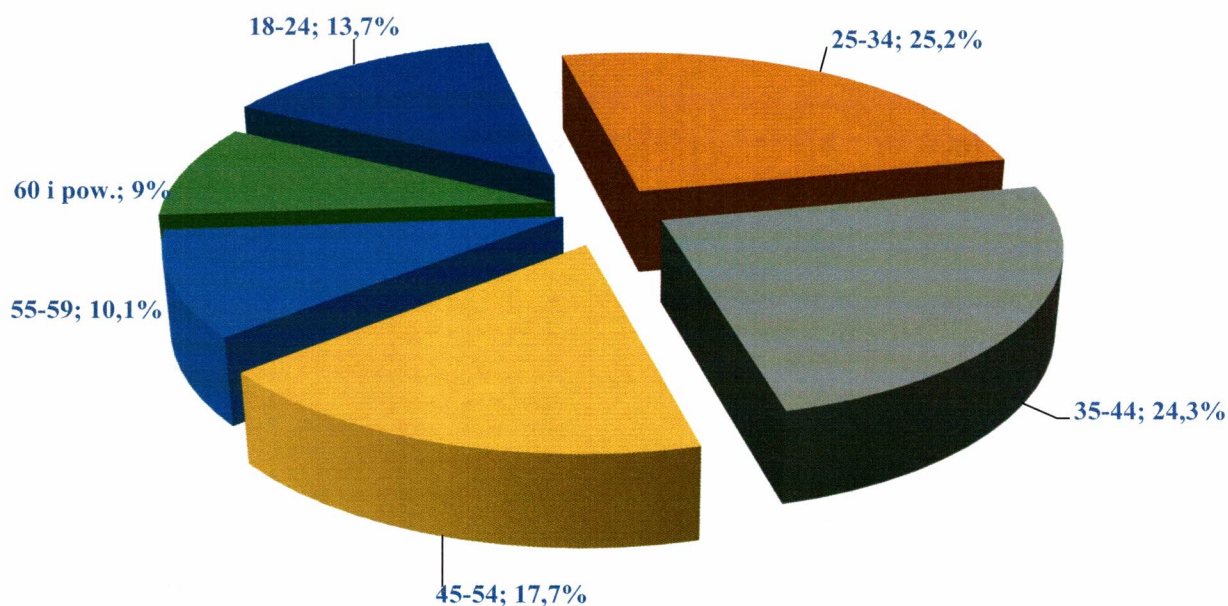


3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU

Na koniec sierpnia 2024 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby młode w przedziale wiekowym 25-34 lata (25,2% ogółu bezrobotnych) i w wieku 35-44 lata (24,3%). Ogółem bezrobotni w wieku 18-34 lata stanowią 38,9% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie bielskim. Najmniej bezrobotnych odnotowano w grupie wiekowej powyżej 60 lat – 9,0%.

Dane dotyczące udziału poszczególnych grup wiekowych bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim w dniu 31.08.2024 roku przedstawiono na wykresie.

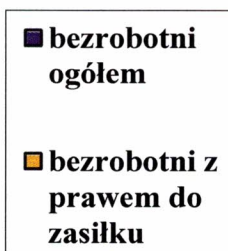
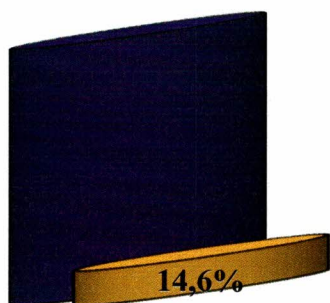
Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku (stan na 31.08.2024r.)



4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Liczba bezrobotnych pobierających zasiłek na koniec sierpnia 2024 roku wynosiła 126 osób (14,6% ogółu bezrobotnych). W stosunku do danych z dnia 31 sierpnia 2023 roku udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie zwiększył się o 0,7%.

Udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych (stan na 31.08.2024r.)



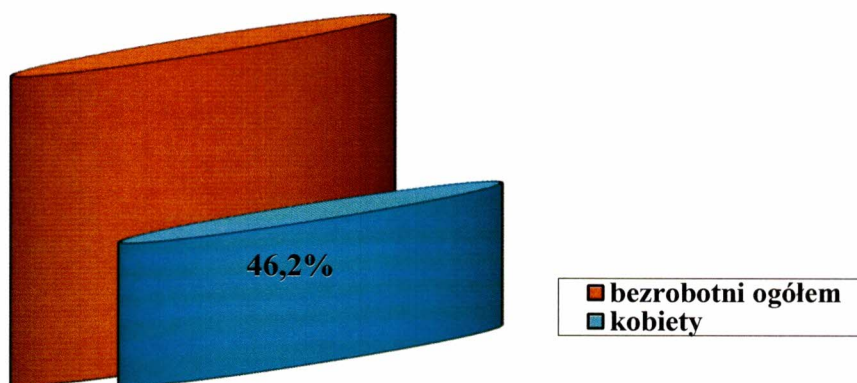
Wysokości zasiłku:

- 80% - 1329,60 zł;
po 90 dniach 1044,20 zł
- 100% - 1662, zł ;
po 90 dniach 1305,20 zł
- 120% - 1994,40 zł;
po 90 dniach 1566,30 zł

5. BEZROBOTNE KOBIETY

Udział bezrobotnych kobiet w strukturze bezrobotnych w powiecie wg stanu na dzień 31.08.2024 roku wynosił 46,2 % i w odniesieniu do sytuacji sprzed roku uległ zmniejszeniu o 5,2 %.

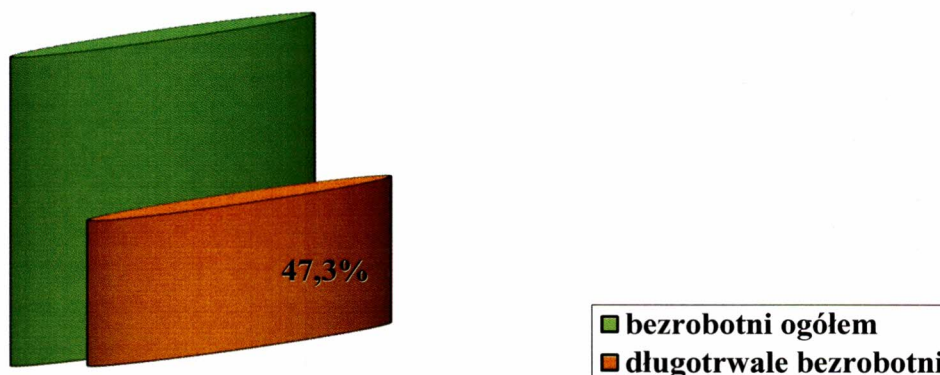
Udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych (stan na 31.08.2024r.)



6. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy to grupa stanowiąca 47,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do danych z dnia 31.08.2023 roku liczba długotrwale bezrobotnych na koniec sierpnia 2024 roku zwiększyła się o 3,0 %.

Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych (stan na 31.08.2024r.)

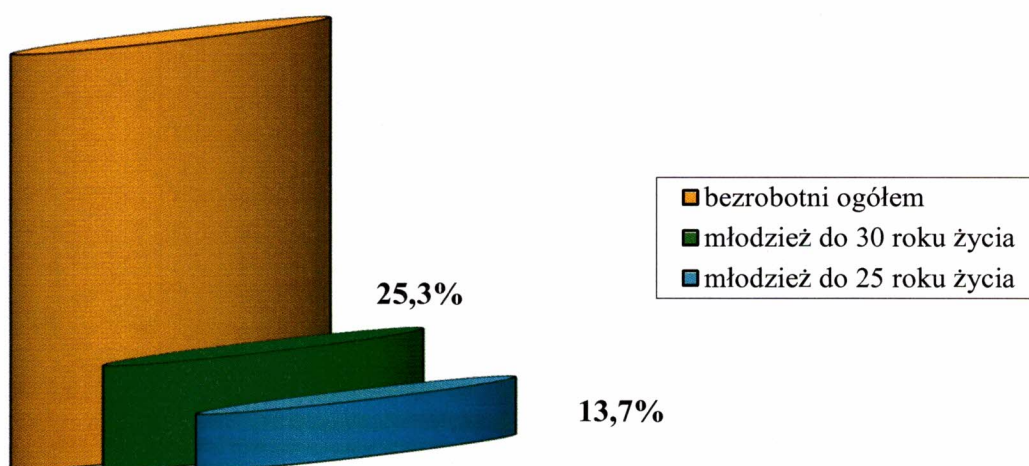


7. MŁODZIEŻ

Bezrobotna młodzież do 25 roku życia stanowi 13,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W odniesieniu do danych sprzed roku udział tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych uległ zwiększeniu (o 1,0 %).

Bezrobotni do 30 roku życia stanowią 25,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W odniesieniu do danych sprzed roku udział tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych uległ zmniejszeniu (o 0,9 %)

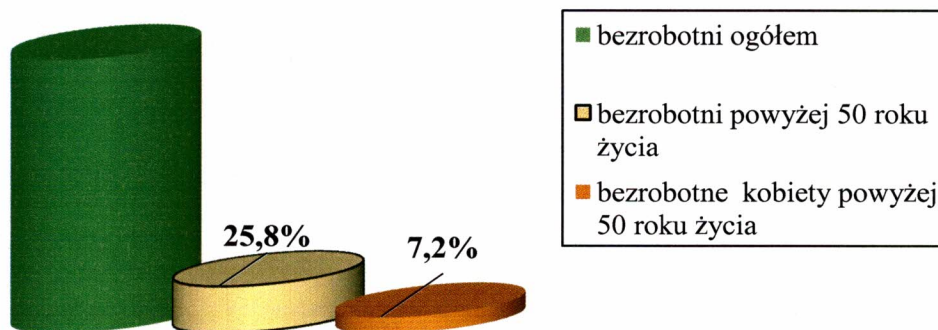
**Udział młodzieży w ogólnej liczbie bezrobotnych
(stan na 31.08.2024r.)**



8. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowią 25,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do danych z dnia 31.08.2023 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia zmniejszyła się o 1,8%.

**Bezrobotni powyżej 50 roku życia
(stan na dzień 31.08.2024r.)**

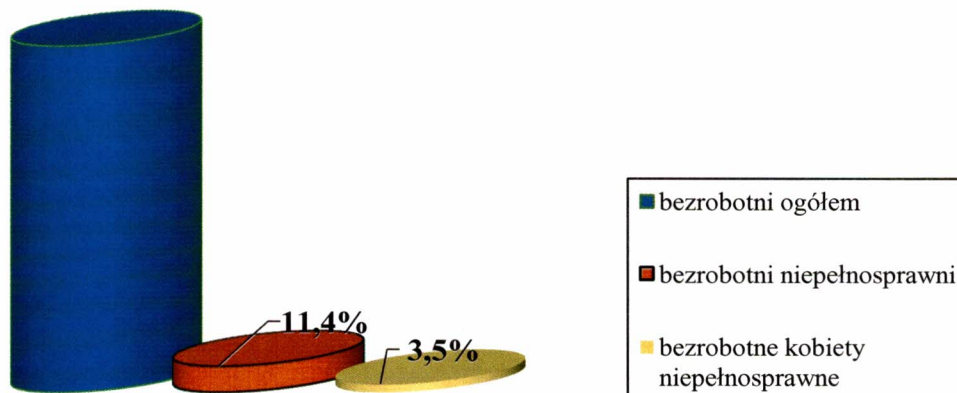


9. NIEPEŁNOSPRAWNI

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim na koniec sierpnia 2024 roku było zarejestrowanych 98 osób bezrobotnych niepełnosprawnych i 15 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy.

Udział bezrobotnych niepełnosprawnych w strukturze bezrobotnych w powiecie bielskim wg stanu na 31.08.2024 roku wynosił 11,4% i w odniesieniu do sytuacji z końca sierpnia 2023 roku zwiększył się o 1,0%.

Bezrobotni niepełnosprawni (stan na dzień 31.08.2024r.)



10. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE BIELSKIM

Udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie bielskim w stosunku do średniej wojewódzkiej zgodnie z danymi na dzień 31 lipca 2024 roku jest wyższy w następujących grupach bezrobotnych:

- bezrobotni do 25 roku życia;
- bezrobotni do 30 roku życia;
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia;
- zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy;

- bezrobotni niepełnosprawni.

Udział osób długotrwale bezrobotnych i osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie bielskim jest niższy od średniej wojewódzkiej.

Dane szczegółowe przedstawiono w tabeli.

**Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie bielskim
– stan w końcu lipca 2024r**

	Do 25 roku życia	Do 30 roku życia	Powyżej 50 roku życia	Kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Długotrwale bezrobotni	Niepełnosprawni	Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy
	%	%	%	%	%	%	%	%
Powiat Bielsk Podlaski	13,7	25,0	26,1	14,5	16,7	46,2	11,5	6,2
Ogółem województwo podlaskie	11,7	23,0	26,9	12,9	13,4	55,1	7,4	2,7

II. DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

1. DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim do dnia 31.08.2024 roku na realizację działań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu otrzymał środki finansowe w łącznej kwocie 5 889 144,17 zł, z czego:

- | | |
|-----------------|---|
| 1 903 129,23 zł | – pula środków Funduszu Pracy przyznana na podstawie algorytmu; |
| 1 677 848,94 zł | – środki EFS Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego; |
| 512 250,00 zł | – środki Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra Rodziny, Polityki Społecznej na realizację w partnerstwie z innymi urzędami pracy projektu pilotażowego; |
| 1 248 245,00 zł | – dodatkowe środki Funduszu Pracy z dwóch Rezerw Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi, osób z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bezrobotnych do 30 roku życia, bezrobotnych i poszukujących pracy 50+, długotrwale bezrobotnych oraz długotrwale bezrobotnych kobiet; |
| 150 000,00 zł | – środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na aktywizację zawodową osób posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności; |
| 397 671,00 zł | – kwota środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego pozyskana na kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników. |

2. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy przeznacza środki przyznawane w ramach algorytmu Funduszu Pracy oraz pozyskuje dodatkowe fundusze na realizację aktywnych form pomocy zarówno ze źródeł krajowych, jak i pochodzących z Unii Europejskiej.

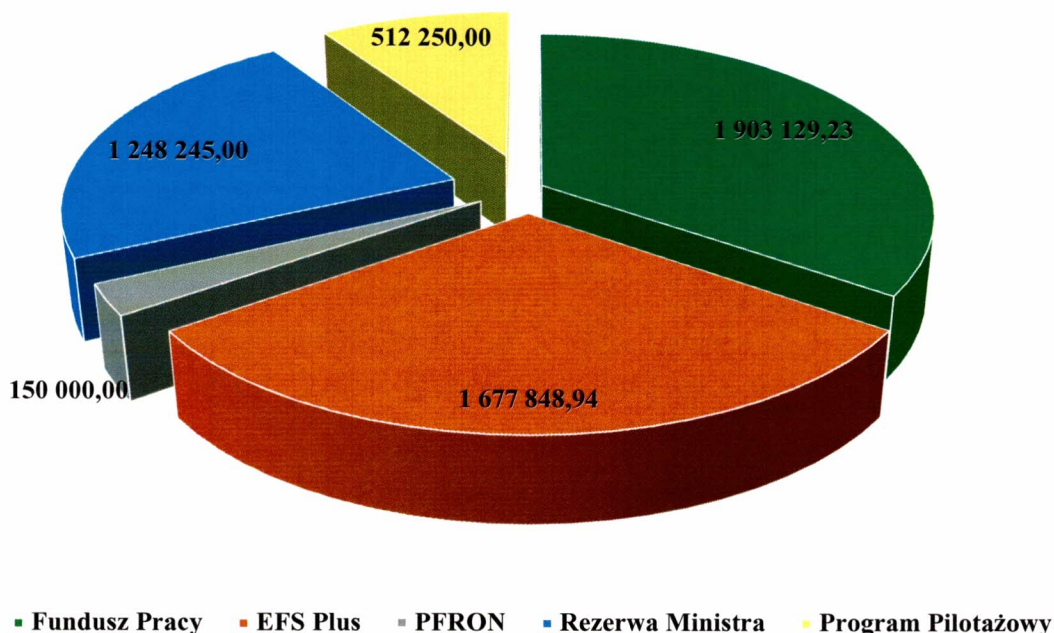
Od dnia 01.01.2024 roku urząd realizuje projekt pt. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie bielskim (I)”, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027. Jest to drugi projekt realizowany w nowej perspektywie finansowej.

Realizowane są również programy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, program aktywizacji zawodowej osób z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, program skierowany do osób młodych, osób powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych oraz program aktywizacji długotrwale bezrobotnych kobiet.

Od września 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim realizuje partnerski projekt pilotażowy pt. „Centrum Wspierania Młodzieży”, finansowany ze środków Rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w ramach ogłoszonego naboru na projekty pilotażowe pn. Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży. W ramach projektu w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim powstał Punkt doradztwa dla młodzieży „Centrum Wspierania Młodzieży”. W punkcie udzielane jest kompleksowe wsparcie osobom młodym w wieku 18-29 lat, które integruje działania aktywizacyjne urzędu pracy z usługami publicznymi.

Kluczowym zadaniem urzędu pracy jest aktywizacja osób bezrobotnych, na którą przeznaczono dodatkowo, oprócz podstawowego limitu środków Funduszu Pracy, środki pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz PFRON w łącznej wysokości 3 588 343,94 zł. Stanowią one ponad 65% ogółu środków przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych zarejestrowanych w PUP i są to środki pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim, co przedstawia poniższy wykres:

Środki na aktywizację zawodową bezrobotnych w 2024 roku



2.1. PROJEKT WSPÓŁFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW EFS Plus

2.1.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie bielskim (I)

Na realizację projektu niekonkurencyjnego w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027 Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim otrzymał kwotę 1 677 848,94 zł z przeznaczeniem na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

Uczestnicy projektu to bezrobotni zarejestrowani w urzędzie pracy, ze szczególnym uwzględnieniem:

- bezrobotnych kobiet;
- osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat;
- osób powyżej 55 roku życia;
- długotrwale bezrobotnych;
- osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

W ramach projektu przewidziano realizację form wsparcia takich jak:

- staże;
- szkolenia zawodowe/bony szkoleniowe;
- prace interwencyjne;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;

- refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Od dnia 01.01.2024 r. do dnia 31.08.2024 r. w projekcie wzięło udział 85 osób bezrobotnych, w tym 43 osoby w wieku 18-29 lat.

Okres realizacji projektu: 01.01.2024 r. – 31.12.2024 r.

2.2. PROGRAMY Z REZERWY FUNDUSZU PRACY MINISTRA WŁAŚCIWEGO DO SPRAW PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim w 2024 roku realizuje 6 programów finansowanych z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej mających na celu aktywizację bezrobotnych z następujących grup:

- osoby bezrobotne zamieszkujące na wsi;
- bezrobotni z niskimi kwalifikacjami (nieposiadające świadectwa dojrzałości) lub bez kwalifikacji zawodowych;
- osoby do 30 roku życia;
- bezrobotni i poszukujący pracy 50+;
- długotrwale bezrobotni;
- długotrwale bezrobotne kobiety.

Łącznie na realizację programów z rezerwy Funduszu Pracy pozyskano kwotę 1 248 245,00 zł.

Do końca sierpnia 2024 roku wsparciem objęto 25 osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP Bielsk Podlaski.

Planowane zakończenie realizacji wszystkich programów upływa z dniem 28.02.2025 r.

We wszystkich programach przewidziano wysoką efektywność zatrudnieniową.

2.2.1. Programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi

W ramach dwóch programów skierowanych do osób z terenów wiejskich, na które otrzymano łącznie kwotę 312 250,00 zł, realizowane są następujące formy wsparcia:

- staże;
- prace interwencyjne;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Planowana liczba bezrobotnych objętych programem: 20 osób.

2.2.2. Programy aktywizacji zawodowej osób z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych

W ramach dwóch programów realizowane są następujące formy wsparcia:

- refundacja zatrudnienia osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych;
- organizacja staży dla osób bezrobotnych;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznane osobom zainteresowanym samozatrudnieniem;
- szkolenia.

Na realizację programów otrzymano kwotę 245 587,00 zł.

Planowana liczba bezrobotnych objętych programem: 18 osób.

2.2.3. Programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia

W celu aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia tutejszy urząd pracy pozyskał kwotę 290 408,00 zł.

Proponowane w ramach obu programów formy wsparcia to: staże, prace interwencyjne, bony szkoleniowe i dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.

Planowana liczba bezrobotnych objętych programem: 16 osób.

2.2.4. Program aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy 50+.

Na aktywizację zawodową osób powyżej 50 roku życia Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim otrzymał kwotę 150 000,00 zł.

Ww. osoby będą mogły skorzystać z form wsparcia takich jak: staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Planowana liczba bezrobotnych objętych wsparciem: 11 osób.

2.2.5. Programy aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych i długotrwale bezrobotnych kobiet

W ramach obu programów skierowanych do osób długotrwale bezrobotnych i długotrwale bezrobotnych kobiet realizowane są następujące formy wsparcia:

- staże;
- prace interwencyjne;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- szkolenia zawodowe.

Na realizację wsparcia w ramach programów przeznaczona została kwota 250 000,00 zł.

Planowana liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem: 19 osób.

2.2.6. Program pilotażowy „Centrum Wspierania Młodzieży”

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim w partnerstwie z urzędami pracy w Siemiatyczach i Wysokiem Mazowieckiem od dnia 01.09.2023 roku realizuje projekt pilotażowy „Centrum Wspierania Młodzieży”. Utworzony w ramach projektu Punkt Doradztwa dla Młodzieży, funkcjonuje od dnia 01.10.2023 roku w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim przy ul. 3 Maja 17 i udziela kompleksowego wsparcia integrującego działania aktywizacyjne urzędu pracy z usługami publicznymi, osobom w wieku 18-29 lat bez względu na ich status na rynku pracy.

W ramach projektu przewidziano następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy;
- realizacja wybranych form, takich jak: staże, szkolenia z zakresu kompetencji cyfrowych, bony szkoleniowe i pakiety wsparcia rozszerzonego;
- doradztwo psychologiczne;
- doradztwo w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej;
- doradztwo w zakresie edukacji;
- doradztwo w zakresie kwestii mieszkaniowych;
- doradztwo prawne i ekonomiczno-finansowe.

Centrum Wspierania Młodzieży w Bielsku Podlaskim jest miejscem oferującym nie tylko wsparcie w znalezieniu, zmianie lub utrzymaniu zatrudnienia. Umożliwia zdobycie wiedzy na temat wyszukiwania potrzebnych informacji online, załatwiania spraw urzędowych również przez Internet oraz redagowania dokumentów aplikacyjnych. Dodatkowo w Punkcie udzielane są informacje dotyczące planowania wydatków, umiejętności zarządzania budżetem, oszczędzania, korzystania w razie potrzeby z pomocy ośrodków pomocy społecznej. Dzięki dyżurom specjalistów z różnych dziedzin, w jednym

miejscu uczestnicy projektu mogą zdobyć wiedzę ułatwiającą codzienne funkcjonowanie nie tylko na rynku pracy, ale również w społeczeństwie.

W okresie od 01.10.2023 roku do 31.08.2024 roku w ramach ww. projektu zrealizowano następujące działania:

- udzielono 247 informacji (mierzonych na podstawie anonimowych ankiet składanych w PUP);
- poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy objęto 171 osób;
- 85 osób objęto doradztwem edukacyjnym prowadzonym przez pracownika PUP;
- 30 osób wzięło udział w indywidualnych konsultacjach z psychologiem;
- 36 osób objętych zostało doradztwem edukacyjnym prowadzonym przez specjalistę zewnętrznego;
- łącznie 19 uczestników objęto doradztwem w zakresie zdrowia i profilaktyki, w spotkaniach indywidualnych i grupowych spotkaniach dotyczących udzielania pierwszej pomocy;
- 21 osób skorzystało z doradztwa w zakresie możliwych form pomocy społecznej;
- 20 osób wzięło udział w konsultacjach z zakresu kwestii mieszkaniowych;
- 24 uczestników zostało objętych doradztwem prawnym i ekonomiczno-finansowym.

Uczestnicy projektu korzystali ze wsparcia więcej niż jednego specjalisty.

- 5 osób uczestniczyło w zorganizowanym szkoleniu z zakresu umiejętności cyfrowych;
- 20 uczestnikom przyznano bony szkoleniowe;
- 10 osób skierowano na staże;
- przyznano 2 pakiety wsparcia rozszerzonego.
- zorganizowano spotkanie informacyjne pt. „Rozmowa kwalifikacyjna - pozytywnie zaskocz pracodawcę”, zorganizowane i przeprowadzone przez pracownika Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku.



Ponadto w 2024 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim organizowali na terenie gmin: Bielsk Podlaski, Brańsk, miasta Bielsk Podlaski oraz w Placówce Terenowej KRUS w Bielsku Podlaskim, jak również podczas obchodzonych w czerwcu Dni Bielska Podlaskiego spotkania informacyjno-promocyjne dotyczące realizowanego projektu. Wydarzenia skierowane były do mieszkańców, przede wszystkim osób w wieku 18-29 lat, zainteresowanych skorzystaniem ze wsparcia przewidzianego w projekcie. W trakcie spotkań zachęcano do skorzystania z oferty Punktu,

udzielano informacji na temat zasad rejestracji w urzędzie pracy, świadczonych usług, a także o sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Wartość projektu realizowanego w powiecie bielskim to 647 593,00 zł, w tym na rok 2024 przypada kwota 512 250,00 zł.

Okres realizacji projektu: 01.09.2023 r. – 31.12.2024 r.

3. ŚRODKI Z PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim w 2024 roku pozyskał środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w kwocie 150 000,00 zł z przeznaczeniem na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych.

W ramach otrzymanych funduszy przewidziano realizację następujących form wsparcia:

- staże;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.

Wyżej wymienione instrumenty skierowane są do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Do dnia 31.08.2024 roku w ramach środków PFRON urząd pracy zawarł 2 umowy w sprawie przyznania osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 115 195,50 zł. Przyznane osobom

niepełnosprawnym środki umożliwiły prowadzenie działalności w zakresie wykonywania usług elektrycznych oraz świadczenia usług masażu.

4. RODZAJ I WIELKOŚĆ WSPARCIA UDZIELONEGO BENEFICJENTOM POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BIELSKU PODLASKIM

4.1. Organizacja prac interwencyjnych

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim w okresie od dnia 01.01.2024 roku do dnia 31.08.2024 roku zawarł z lokalnymi pracodawcami 40 umów w sprawie organizacji i finansowania prac interwencyjnych na łączną kwotę 409 700,00 zł. Ponadto kontynuowano realizację 16 umów zawartych w 2023 roku.

W ww. okresie sprawozdawczym dla pracodawców wypłacono refundację kosztów zatrudnienia pracowników w ramach prac interwencyjnych w kwocie 182 079,00 zł.

W ramach prac interwencyjnych osoby bezrobotne najczęściej podejmowały zatrudnienie na stanowiskach takich jak: robotnik gospodarczy, pracownik fizyczny, pomoc administracyjna i pomoc nauczyciela.

4.2. Organizacja miejsca stażu

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim w okresie od dnia 01.01.2024 roku do dnia 31.08.2024 roku zorganizował 96 staży na łączną kwotę 1 161 009,00 zł. Ponadto kontynuowano realizację 11 umów zawartych w roku ubiegłym.

Najczęściej staże organizowane były na stanowiskach takich jak: pomoc administracyjna, referent, pracownik biurowy, pomoc nauczyciela, pracownik obsługi klienta i sprzedawca oraz pracownicy gastronomii.

W opisanej formie pomocy zdecydowaną większość skierowanych bezrobotnych stanowiły kobiety.

4.3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Do dnia 31.08.2024 roku umowy w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej zawarto z 31 osobami bezrobotnymi. Na tę formę aktywizacji wydatkowano środki w wysokości 921 737,21 zł.

Przyznane osobom bezrobotnym wsparcie umożliwiło prowadzenie działalności gospodarczej m.in. w następującym zakresie: usługi fryzjerskie,

remontowo-budowlane, warsztat naprawy samochodów, usługi architektoniczne, produkcja mebli, wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, produkcja i sprzedaż wyrobów cukierniczych, usługi z zakresu rehabilitacji i poprawy kondycji, handel odzieżą.

4.4. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Do dnia 31.08.2024 roku zawartych zostało 14 umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Na realizację danej formy wsparcia wypłacono łączną kwotę 533 529,55 zł.

W ramach zawartych umów osoby bezrobotne podjęły pracę m.in. na stanowiskach takich jak kucharz, pomoc apteczna, cieśla szalunkowy, stolarz, doradca klienta, kosmetyczka, pracownik ogólnobudowlany, przedstawiciel handlowy, kierowca.

4.5. Organizacja robót publicznych

Do dnia 31.08.2024 roku urząd pracy zawarł 8 umów w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych na łączną kwotę 217 830,62 zł.

W ramach omawianego instrumentu zatrudnienie podjęło 12 osób bezrobotnych na stanowiskach takich jak: robotnik gospodarczy, młodszy opiekun, robotnik drogowy, sprzątaczką (oraz 2 osoby kontynuowały pracę rozpoczętą w roku 2023).

4.6. Organizacja prac społecznie użytecznych

Do wykonywania prac społecznie użytecznych na wniosek gminy Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim kieruje osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej albo uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace społecznie użyteczne zostały zorganizowane na terenie 4 gmin powiatu bielskiego, w tym w 3 gminach wiejskich: Orla, Boćki, Rudka oraz w gminie miejskiej Brańsk.

W okresie od 01 stycznia do 31 sierpnia 2024 roku do wykonywania prac społecznie-użytecznych skierowano łącznie 13 osób bezrobotnych, które wykonują prace w charakterze robotnika gospodarczego. W ramach zawartych porozumień zaangażowano środki na łączną kwotę 31 274,40 zł.

4.7. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 60 rok życia

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim do dnia 31.08.2024 roku zawarł 1 umowę w sprawie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowania bezrobotnego, który ukończył 60 lat na stanowisko pomocnik stolarza. Okres dofinansowania wynosi 24 miesiące, kwota dofinansowania wynosi łącznie 35 950,00 zł (w tym w 2024 roku – 13 950,00 zł).

4.8 Inne instrumenty rynku pracy

W okresie od dnia 01.01.2024 roku do dnia 31.08.2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim realizował również następujące instrumenty rynku pracy:

- dodatki aktywizacyjne przyznano 71 osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Na podstawie wydanych decyzji administracyjnych w ww. okresie wnioskodawcom wypłacono łącznie kwotę 103 621,20 zł;
- bon na zasiedlenie w kwocie 7 000,00 zł został przyznany na wniosek 1 osoby bezrobotnej;
- zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu przyznano na wniosek 3 osób bezrobotnych. Z tego tytułu wypłacono łącznie środki w wysokości 3 944,00 zł;
- finansowanie kosztów przejazdów związanych z udziałem w szkoleniach przyznano 1 osobie w kwocie 702,00 zł;
- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6 w okresie odbywanego stażu została przyznana na wniosek 1 osoby bezrobotnej. Łączna wysokość refundacji wyniosła 3 165,00 zł;
- koszty badań lekarskich zostały pokryte 1 osobie bezrobotnej na kwotę 90,00 zł;
- refundacja kosztów wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego lub poszukującego pracy podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej – zawarto 1 umowę na kwotę 15 566,76 zł;
- pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego przyznano 1 osobie w kwocie 432,00 zł.

4.9. Szkolenia zawodowe oraz pozostałe formy wsparcia w zakresie nabywania kwalifikacji zawodowych

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim finansuje szkolenia organizowane na wniosek klientów, którzy uprawdopodobnią możliwość podjęcia pracy lub działalności gospodarczej, uwarunkowaną uzupełnieniem kwalifikacji zawodowych. Organizacja szkoleń odbywa się w formie szkoleń indywidualnych oraz w przypadku osób do 30 roku życia – również w formie realizacji bonów szkoleniowych.

Zgodnie z Planem szkoleń na 2024 rok zaplanowano organizację szkolenia grupowego z zakresu kompetencji cyfrowych dla osób do 30 roku życia oraz szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim pozostaje otwarty na potrzeby lokalnych pracodawców i w przypadku zgłoszenia potrzeby przeszkolenia większej liczby osób, istnieje możliwość zorganizowania szkoleń grupowych w zakresie umiejętności/uprawnień wymaganych przez konkretnego pracodawcę.

4.9.1. Organizacja szkoleń indywidualnych

Do dnia 31.08.2024 roku o zorganizowanie szkoleń indywidualnych wnioskowało 17 osób. Zrealizowano 12 wniosków. Na ich podstawie zorganizowano szkolenia w niżej wymienionych zakresach:

- „Prawo jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną”;
- „Prawo jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępną”;
- „Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną”;
- „Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną uzupełniającą”;
- „Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną”;
- „Eksplotacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV”;
- „Operator koparki jednonaczyniowej kl. I”;
- „Od zera do barbera”.

4.9.2. Bony na szkolenie

Do dnia 31 sierpnia 2024 roku o przyznanie bonu szkoleniowego wnioskowało 8 osób do 30 roku życia. Jedna osoba zrezygnowała z ubiegania się o bon szkoleniowy. Pozostałe wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie.

W związku z powyższym, wydano siedem bonów szkoleniowych, na podstawie których sfinansowano kształcenie w niżej wymienionych zakresach:

- „Szkolenie ze stylizacji rzęs i brwi”;

- „Operator walca drogowego kl. II”;
- „Kierowanie ruchem drogowym”;
- „Spawanie MIG – 131”;
- „Cięcie termiczne metali”;
- „Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną”;
- „Prawo jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępną”.

4.9.3. Szkolenia grupowe

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim, w ramach realizacji obowiązku uzupełniania kompetencji cyfrowych osób młodych zarejestrowanych w urzędzie pracy, oprócz działań podejmowanych w ramach usługi poradnictwa zawodowego, zrealizował również szkolenie grupowe z zakresu kompetencji cyfrowych. Szkolenie zorganizowano w dniach 26.08.2024 r. – 30.08.2024 r.

Program szkolenia obejmował następujące zagadnienia:

- 1) świadome i bezpieczne poruszanie się po Internecie (przeglądanie, wyszukiwanie, filtrowanie i ocena informacji, podawanie własnych danych, wypełnianie formularzy, akceptowanie warunków świadczenia usług, płatności w sieci, cyberbezpieczeństwo);
- 2) pakiet Office: MS Word, MS Excel, Outlook, Power Point;
- 3) narzędzia do pracy zdalnej, praca w chmurze;
- 4) rozwiązywanie problemów technicznych (aktualizacje programów i aplikacji, rozpoznawanie potrzeb i rozwiązań technologicznych);
- 5) aktywność obywatelska (e-administracja, profil zaufany);
- 6) poszukiwanie pracy w sieci: źródła informacji o ofertach pracy, narzędzia do tworzenia dokumentów aplikacyjnych, sztuczna inteligencja (Canva, ChatGPT).

W ramach ww. szkolenia, swoje kompetencje cyfrowe podniosło 7 osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Na realizację szkoleń indywidualnych, bonów szkoleniowych oraz szkolenia grupowego zaangażowano środki w łącznej kwocie 185 048,38 zł.

4.9.4. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych

W okresie sprawozdawczym wpłynęły trzy wnioski o sfinansowanie studiów podyplomowych, z których dwa zostały rozpatrzone pozytywnie.

Jedna osoba rozpoczęła studia podyplomowe z zakresu „Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagogika)

z edukacją i terapią osób z zaburzeniami ze spektrum autyzmu”. Termin ukończenia studiów przewidziany został na dzień 28 lutego 2025 roku.

Drugi pozytywnie rozpatrzony wniosek dotyczy studiów podyplomowych w zakresie „Rolnictwo i ekonomika gospodarstw rolnych” i będzie realizowany od października br.

Na finansowanie studiów podyplomowych zaangażowano łącznie kwotę 8 380,00 zł.

4.9.5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2024 roku środki KFS były przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących, zgodnie z priorytetami ustalonymi przez ministra właściwego do spraw pracy, określonymi jako:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS w 2024 roku otrzymał w limicie podstawowym kwotę 314 291,00 zł. W wyniku ogłoszonego naboru do urzędu wpłynęło 40 wniosków pracodawców zainteresowanych dofinansowaniem kształcenia ustawicznego. Zawarto 35 umów, na łączną kwotę 298 231,76 zł. W ramach przyznanych środków pracodawcy zaplanowali przeszkolenie 231 osób.

W związku z pozostającymi w dyspozycji tutejszego urzędu pracy środkami, nabór powtórzono. W wyniku drugiego naboru do urzędu wpłynęło 9 wniosków.

Zawarto 5 umów, w ramach których będzie przeszkolonych 6 osób za kwotę 15 000,00 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim w okresie sprawozdawczym ponownie pozyskał środki na realizację kształcenia osób pracujących z rezerwy KFS w wysokości 83 380,00 zł, które można przyznać pracodawcom zgodnie z priorytetami ustalonymi przez Radę Rynku Pracy, tj.:

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Nabór na ww. środki został przeprowadzony w dniach 26-27.08.2024 r. Do Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim wpłynęło 16 wniosków na łączną kwotę 221 363,80 zł. Wnioski są w trakcie rozpatrywania.

4.10. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe, jako jedna z usług rynku pracy polega na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Doradcy zawodowi udzielają:

- informacji (o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu);
- porad (z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu

kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych) w formie indywidualnej lub spotkań grupowych.

Do dnia 31.08.2024 roku przeprowadzone zostały 302 indywidualne porady zawodowe.

W ramach tej usługi organizowane są także warsztaty grupowe. W omawianym okresie zrealizowane zostały 3 takie spotkania pt.:

- „Dobry start w nowej pracy”;
- „Rekrutacja online. Korzystanie z sieci Eures”;
- „Asertywność w poszukiwaniu pracy”.

Indywidualną informacją zawodową objęto grupę 600 osób. Z kolei w ramach grupowej informacji zawodowej zorganizowano 7 spotkań, w których uczestniczyło łącznie 78 osób. Poruszana tematyka spotkań to:

- „Samozatrudnienie przy wsparciu urzędu pracy”;
- „Urząd pracy - w czym może mi pomóc?”;
- „Służba wojskowa, jako aktywność zawodowa”;
- „Kompetencje cyfrowe w projektowaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej”;
- „Tendencje cyfrowe w edukacji - Edukacja zdalna”;
- „Cyberbezpieczeństwo - czyli jak uchronić się przed niebezpiecznymi atakami w sieci”.

Do końca sierpnia br. 1035 osobom zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim opracowano Indywidualne Plany Działania.

Celem IPD jest ustalenie ścieżki edukacyjno-zawodowej klienta, z uwzględnieniem działań ze strony urzędu pracy oraz zadań do samodzielnej realizacji. Plan powstaje w oparciu o zasoby klienta, jego oczekiwania, możliwości i ofertę rynku pracy.

W dniu 10 maja 2023 roku decyzją Parlamentu Europejskiego i Rady okres od 9 maja 2023 roku do 8 maja 2024 roku ogłoszono „Europejskim Rokiem Umiejętności”. Zainaugurowana w maju 2023 roku inicjatywa miała na celu zwrócenie uwagi na ideę i potrzebę nauki przez całe życie (w tym zdobywania nowych kwalifikacji) oraz znaczenie umiejętności na rynku pracy. Do celów szczegółowych Europejskiego Roku Umiejętności należą:

- propagowanie zwiększonych inwestycji w szkolenia i podnoszenie kwalifikacji;
- zwiększenie znaczenia umiejętności poprzez ścisłą współpracę z partnerami społecznymi, publicznymi i prywatnymi służbami

- zatrudnienia, przedsiębiorstwami i organizatorami kształcenia i szkolenia;
- dopasowywanie aspiracji i umiejętności obywateli do możliwości na rynku pracy, zwłaszcza tych oferowanych przez transformację ekologiczną i cyfrową oraz główne sektory wymagające odbudowy po pandemii;
- zachęcanie do podejmowania zatrudnienia osób z państw trzecich posiadających umiejętności potrzebne w UE, w tym przez zwiększenie możliwości uczenia się i mobilności oraz ułatwienie uznawania kwalifikacji.

4.10.1. Poradnictwo zawodowe cyfrowe

Powiatowe Urzędy Pracy mają obowiązek przeprowadzania oceny kompetencji cyfrowych osób do 30 r.ż. zarejestrowanych w urzędzie pracy oraz ich uzupełniania w razie potrzeby, co wynika z Zalecenia Rady UE z 20 października 2020 roku w sprawie wzmocnionej Gwarancji dla Młodzieży, z planu realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce (z 1 sierpnia 2022 r.) oraz - w zakresie kwalifikowalności wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) - z Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021-2027 (obowiązujących od 3 kwietnia 2023 r.).

Celem nadrzędnym przedmiotowego rozwiązania jest wyposażenie osób młodych w umiejętności cyfrowe, niezbędne do efektywnego funkcjonowania społecznego i zawodowego.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim do dnia 31 sierpnia 2024 roku poddał ocenie kompetencji cyfrowych łącznie 240 osób bezrobotnych i poszukujących pracy do 30 r.ż. Badanie zostało przeprowadzone z wykorzystaniem ankiet opracowanych przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim podniesienie kompetencji cyfrowych osób do 30 r.ż. następuje w ramach poradnictwa zawodowego. Tematyka grupowych lub indywidualnych porad zawodowych dotyczy czynności potrzebnych osobie młodej do aktywnego poszukiwania pracy, w tym korzystania z Internetu, tworzenia dokumentów aplikacyjnych i wysyłania ich pocztą elektroniczną, używania komunikatorów video do rozmów z pracodawcami, wyszukiwanie ofert pracy, korzystanie z aplikacji mobilnych np. ePraca, bezpieczeństwa w sieci, załatwiania spraw przez internet itd.

W indywidualnych poradach zawodowych mających na celu podniesienie kompetencji cyfrowych uczestniczyło 78 osób. Po zakończonej poradzie zawodowej każdy uczestnik otrzymał zaświadczenie potwierdzające nabycie umiejętności cyfrowych.

4.10.10. Projekt pilotażowy „Kompetencje cyfrowe – niezbędny w życiu społecznym i zawodowym”



W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim, w ramach działań realizowanych z zakresu poradnictwa zawodowego opracowano projekt pilotażowy pod tytułem: „Kompetencje cyfrowe – niezbędny w życiu społecznym i zawodowym”. Realizacja projektu rozpoczęła się w kwietniu 2024 roku i przewidziana jest do 30 września br. Projekt wychodzi naprzeciw tendencjom na rynku pracy i potrzebom jego przyszłych i obecnych uczestników stawiając za główny cel uświadomienie osobom młodym (w tym dzieciom i młodzieży) potrzeby posiadania i rozwijania umiejętności i kompetencji cyfrowych jako niezbędnych w codziennym funkcjonowaniu w życiu, nauce i pracy.

Odbiorcami projektu były dzieci przedszkolne z grupy 6-latków, młodzież szkolna (uczniowie VII i VIII klas szkoły podstawowej i szkół ponadpodstawowych) oraz osoby zarejestrowane w PUP, pozostające w grupie wiekowej od 18 do 35 r.ż.

W ramach projektu podjęto 9 różnorodnych, ale spójnych tematycznie, działań we współpracy z wieloma partnerami, co umożliwiło przeprowadzenie:

- zajęć doradczych skierowanych do przedszkolaków pt.: „Cyfrowe zawody”;
- warsztatów z doradztwa zawodowego dla uczniów z dwóch szkół podstawowych i podopiecznych Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Bielsku Podlaskim – młodzieży objętej pieczęcią zastępczą pt.: „Gotowi na cyfrową przyszłość”;
- spotkania grupowego nt. „Kompetencje cyfrowe w projektowaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej z udziałem przedstawicieli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i przedstawicielki młodego pokolenia w roli specjalistki ds. marketingu internetowego;

- spotkania informacyjnego grupowego nt. „Tendencje cyfrowe w edukacji – edukacja zdalna”;
- wizyty studyjnej w firmie IKEA Industry Poland Sp. z o.o. Oddział w Orli wykorzystującej technologie cyfrowe i zatrudniającej kandydatów o określonych kompetencjach;
- grupowego spotkania informacyjnego nt. „Cyberbezpieczeństwo, czyli jak uchronić się przed niebezpiecznymi atakami w sieci” z udziałem przedstawicieli Komendy Powiatowej Policji w Bielsku Podlaskim;
- doradczego spotkania grupowego nt. „Rekrutacja online. Korzystanie z sieci EURES” z udziałem doradcy zawodowego i doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku;
- spotkania w Bielskim Domu Kultury w Bielsku Podlaskim nt. „Cyfryzacja w kulturze”;
- 30-godz. szkolenia z zakresu kompetencji cyfrowych, jako teoretyczne i praktyczne przygotowanie do wykorzystania narzędzi cyfrowych m.in. do pracy zdalnej, pracy w chmurze, aktywności obywatelskiej, poszukiwania pracy w sieci z użyciem sztucznej inteligencji.

W projekcie pilotażowym pt. „Kompetencje cyfrowe – niezbędny w życiu społecznym i zawodowym” wzięło udział 29 przedszkolaków, 110 uczniów i 64 osób bezrobotnych.

Realizacja przedsięwzięcia była możliwa dzięki ścisłej współpracy urzędu pracy z 12 różnymi podmiotami - partnerami społecznymi, zarówno publicznymi jak i prywatnymi, przedsiębiorstwami i organizatorami kształcenia i szkolenia.

Kompetencje cyfrowe są ważne. Należy je rozwijać, jednocześnie dostosowując się do zmian zachodzących w środowisku, w jakim funkcjonuje społeczeństwo. Rozwój kompetencji cyfrowych jest niezbędny, aby sprawnie odnajdywać się w dynamicznie zmieniającej się rzeczywistości.

Efektem projektu są działania wspierające młodych ludzi w mierzeniu się z tą rzeczywistością.

4.11. POŚREDNICTWO PRACY

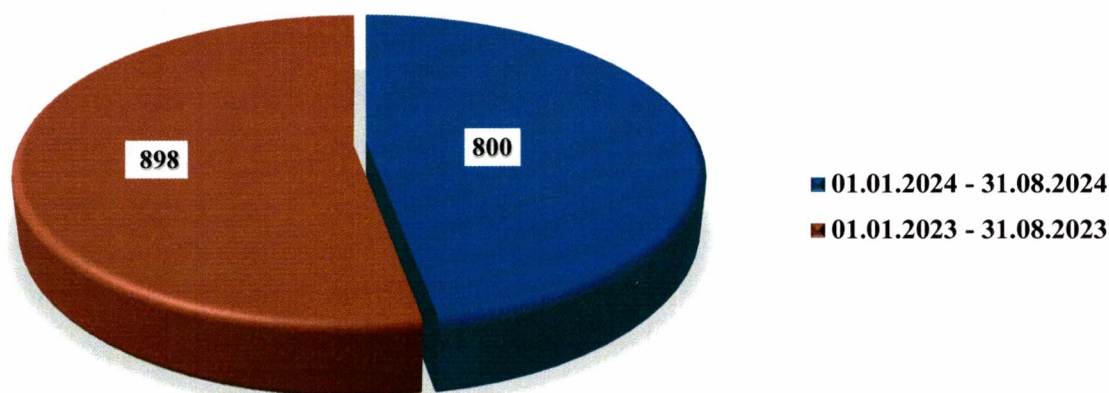
4.11.1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do urzędu pracy

Jednym z zadań urzędu pracy jest pozyskiwanie, upowszechnianie i realizacja ofert pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim w okresie od dnia 01.01.2024 roku do dnia 31.08.2024 roku przyjął do realizacji 800 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 596 ofert pracy niesubsydiowanej.

W bieżącym roku, w stosunku do analogicznego okresu 2023 roku, w którym urząd pracy dysponował 898 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej, z czego 677 stanowisk było niesubsydiowanych, odnotowano spadek o 98 miejsc.

**Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej
zgłoszonych do PUP w okresach:
01.01.2023-31.08.2023 i 01.01.2024-31.08.2024**



Do końca sierpnia 2024 roku większość wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej realizowanych przez urząd wpłynęła z firm należących do sektora prywatnego, tj. 701 stanowisk pracy, natomiast z sektora publicznego pochodziło 99 stanowisk.

W okresie od dnia 01.01.2024 roku do dnia 31.08.2024 roku przedsiębiorcy zgłosili do urzędu 10 ofert zatrudnienia skierowanych do osób niepełnosprawnych, w tym 9 ofert pracy niesubsydiowanej.

W regionie popyt na pracowników w dużym stopniu uzależniony jest od sezonowości niektórych usług i produkcji, co widoczne jest po liczbie wpływających do urzędu wolnych miejsc pracy niesubsydiowanej. Najwięcej wolnych stanowisk pracy zgłoszonych zostało w miesiącu marcu - 128 wakatów.

W omawianym okresie najwięcej zgłoszonych do urzędu wolnych miejsc pracy pochodziło z sektora przetwórstwa.

Lokalne firmy za pośrednictwem urzędu najczęściej poszukiwały pracowników na stanowiska takie jak: ubojowy, pracownik przetwórstwa ryb, pracownik budowlany, kierowca, kasjer – sprzedawca, operator sprzętu ciężkiego.

W powyższym okresie prowadzone było również aktywne pośrednictwo pracy. Pośrednicy pracy nie tylko promowali usługi i instrumenty rynku pracy, ale także pozyskali wolne miejsca pracy. W okresie od dnia 01.01.2024 roku do dnia 31.08.2024 roku nawiązano oraz podtrzymano kontakt z 240 podmiotami prowadzącymi działalność na terenie powiatu bielskiego.

4.11.2. Giełdy pracy

Giełda pracy jest formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi przez pracownika urzędu spośród osób zarejestrowanych w urzędzie w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim w okresie od 01 stycznia do 31 sierpnia 2024 roku zorganizował 2 giełdy pracy.

W zorganizowanych spotkaniach wzięło udział łącznie 16 osób bezrobotnych. Prowadzone rozmowy kwalifikacyjne dotyczyły następujących stanowisk: kierowca/opiekun i sprzedawca, w wyniku których jedna osoba bezrobotna rozpoczęła udział w stażu.

4.11.3. Aktywizacja osób niepełnosprawnych

Na koniec sierpnia 2024 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim figurowało 98 osób bezrobotnych posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności oraz 15 niepełnosprawnych osób poszukujących pracy. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające lekki stopień niepełnosprawności – 79 osoby, umiarkowany 28 osób i 6 znaczny stopień niepełnosprawności.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim podejmuje działania na rzecz aktywizacji niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

W ramach będących w dyspozycji urzędu środków pochodzących z różnych źródeł finansowania z przeznaczeniem na aktywizację zawodową niepełnosprawnych klientów PUP, w okresie sprawozdawczym realizowano następujące formy wsparcia:

- organizację miejsca stażu dla 4 osób;

- organizację prac interwencyjnych dla 4 osób bezrobotnych;
- organizację prac społecznie użytecznych dla 1 osoby bezrobotnej;
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 2 osobom niepełnosprawnym.

W omawianym okresie 69 osób niepełnosprawnych otrzymało propozycję indywidualnej informacji zawodowej, 19 osób odbyło indywidualne porady zawodowe, 1 osoba wzięła udział w grupowej poradzie zawodowej a 4 osoby bezrobotne z niepełnosprawnością, uczestniczyły w grupowych informacjach zawodowych.

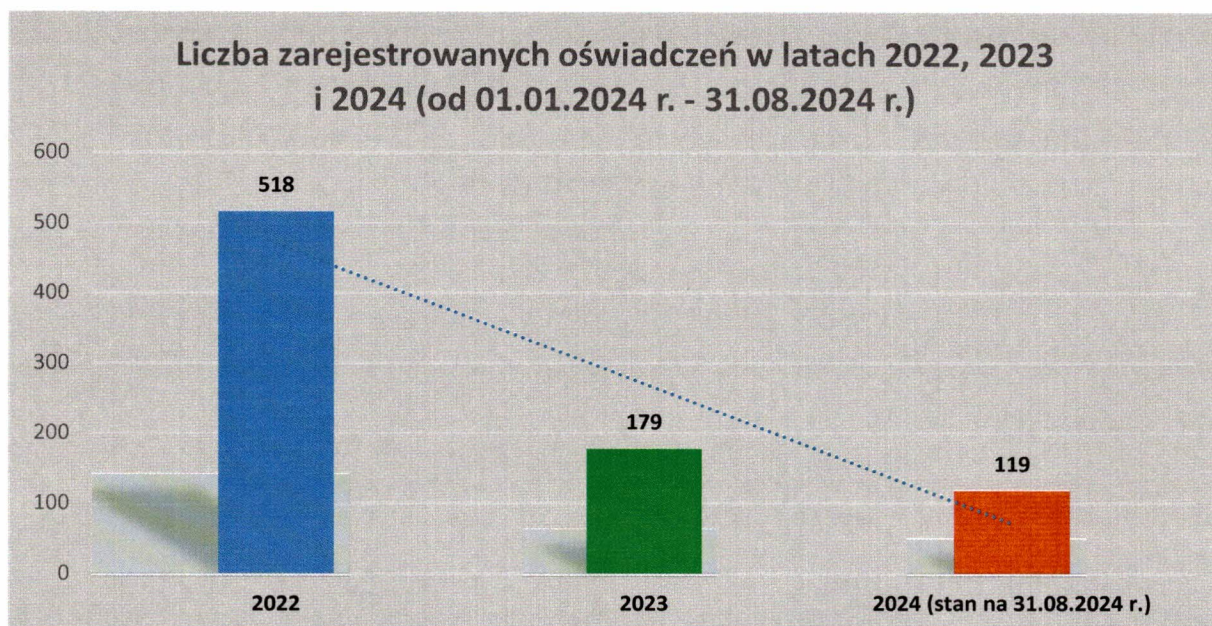
4.11.4. Zatrudnienie cudzoziemców

Do zadań powiatowych urzędów pracy z zakresu legalizacji zatrudnienia obcokrajowców państw trzecich należy rejestracja oświadczeń podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wydawanie zezwoleń na pracę sezonową.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim do dnia 31.08.2024 roku wpisał do ewidencji 119 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (z tego 89 dotyczyło zatrudnienia obywateli Białorusi, 19 – obywateli Ukrainy, 11 – obywateli Gruzji).

Pracodawcy zamierzający zatrudnić cudzoziemców najczęściej prowadzili działalność w zakresie transportu, przetwórstwa przemysłowego i budownictwa. Podmioty powierzające pracę przede wszystkim zatrudniały obcokrajowców na stanowiskach takich jak: kierowca ciągnika siodłowego, kierowca samochodu ciężarowego, betoniarz-zbrojarz, murarz, operator urządzeń do obróbki płomieniowej szkła, pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani. Cudzoziemcy zatrudniani byli głównie na podstawie umowy zlecenia. Umowę o pracę podpisywano w nielicznych przypadkach. W grupie zatrudnianych cudzoziemców przeważali mężczyźni.

Widoczny jest duży spadek liczby zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, co przedstawia poniższy wykres:



Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Ilość wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zmalała na skutek:

- wprowadzenia rozwiązań prawnych umożliwiających obywatelom Ukrainy podejmowanie pracy w Polsce na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy (dotyczy ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym);
- wydłużenia okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do 24 miesięcy.

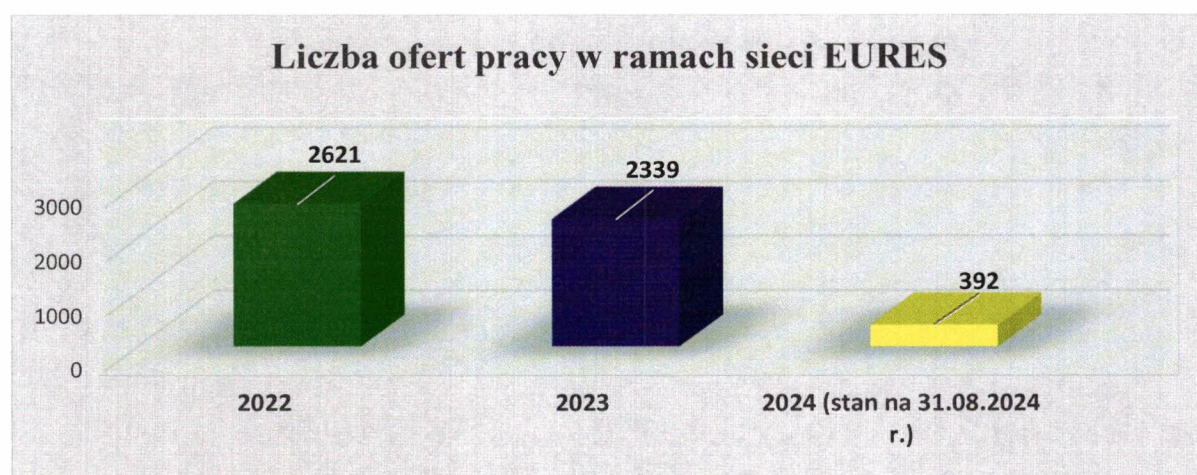
Drugą możliwością legalizacji pracy cudzoziemców w urzędzie jest zezwolenia na pracę sezonową w sektorach takich jak: ogrodnictwo, turystyka i rolnictwo w ramach działalności uznanych za sezonowe.

W okresie od dnia 01.01.2024 roku do dnia 31.08.2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim wpłynęły 4 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową – wydano 1 decyzję pozytywną, 2 decyzje umarzające postępowanie, 1 wniosek jest w toku rozpatrywania. Wydane zezwolenie na pracę sezonową dotyczyło obywatela Białorusi.

4.11.5. Usługi EURES



W okresie od 1 stycznia 2024 roku do 31.08.2024 roku w ramach sieci EURES (Europejskich Służb Zatrudnienia) pozyskano 118 ofert pracy na 392 wolne miejsca pracy. Wśród krajów EOG najliczniejsze oferty pochodziły z Norwegii (130 miejsc) i Holandii (121 miejsc). Nieznaczna część ofert pochodziła z pozostałych krajów Unii Europejskiej. Najbardziej poszukiwani specjaliści to: pracownicy produkcyjni w przetwórstwie, spawacze, a także kucharze, kelnerzy i pracownicy do prac sezonowych.



Zagraniczne oferty pracy w latach w 2022-2024

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim zainteresowanie ofertami zgłoszonymi przez pracodawców z obszaru Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego było niewielkie.

Kolejnym zadaniem powiatowych urzędów pracy jest wydawanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy,

Otrzymana informacja starosty nie uprawnia do zatrudnienia cudzoziemca, stanowi jedynie załącznik do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę dla cudzoziemca, zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy albo zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji.

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim wydał 343 informacji starosty. Pracodawcy w zgłoszonych ofertach pracy poszukiwali pracowników na następujące stanowiska pracy: ubojowy ze znajomością języków

obcych, przetwórcą ryb, sprzedawca-kasjer, operator maszyny cyfrowej CNC, kucharz kuchni tureckiej, pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt i pracownik produkcji zniczy.

5. WSPARCIE UDZIELONE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W BIELSKU PODLASKIM DLA OBYWATELI UKRAINY

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim w związku pobytem obywateli Ukrainy na terenie powiatu bielskiego, w bieżącym roku podejmował działania wspierające uchodźców w powrocie do aktywności zawodowej.

W okresie od dnia 01.01.2024 roku do dnia 31.08.2024 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim figurowało 10 obywateli Ukrainy, którzy posiadali status osoby bezrobotnej.

Na koniec sierpnia bieżącego roku zarejestrowanych było 8 cudzoziemców.

Najliczniejszą grupę stanowiły osoby deklarujące wykształcenie wyższe - 7 osób i 1 osoba - zasadnicze zawodowe.

Tutejszy urząd pracy wspierając aktywność zawodową obcokrajowców, oprócz świadczenia usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego, zorganizował 1 miejsce stażu na stanowisku młodszy instruktor oraz kontynuowana była realizacja 1 umowy w sprawie organizacji i finansowania prac interwencyjnych na stanowisku kelner oraz umowy w sprawie odbywania stażu 1 osoby na stanowisku asystent wychowawcy.

W celu ułatwienia wejścia na rynek pracy uchodźcom legalnie przebywającym w Polsce na mocy ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, umożliwiono podejmowanie zatrudnienia w ramach uproszczonej procedury. Wymagane jest jedynie dopełnienie przez pracodawcę obowiązku zgłoszenia podjęcia pracy przez każdego uchodźcę wojennego do powiatowego urzędu pracy poprzez system elektroniczny praca.gov.pl w ciągu 7 dni od jego zatrudnienia. Na dzień 31.08.2024 roku lokalni pracodawcy za pośrednictwem portalu praca.gov.pl przesłali 137 powiadomień w następujących branżach: handel, budownictwo, usługi, rolnictwo, leśnictwo, przetwórstwo rolno-spożywcze i produkcja.

Liczba obywateli Ukrainy w powiecie bielskim w 2024 roku

Ogólna liczba obywateli Ukrainy zarejestrowanych w PUP w okresie 01.01.2024 r. – 31.08.2024 r.	Liczba obywateli Ukrainy zarejestrowanych w PUP w Bielsku Podlaskim wg stanu na dzień 31.08.2024 r.	Liczba obywateli Ukrainy objętych wsparciem	Liczba powiadomień o powierzeniu pracy
10	8	3	137

III. DZIAŁANIA OSŁONOWE

Do dnia 31.08.2024 roku wypłacono łącznie środki z Funduszu Pracy oraz programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021- 2027 na:

- zasiłki dla bezrobotnych 1 770 290,86 zł
- stypendia szkolenie 37 446,45 zł
- stypendia z tytułu stażu 676 847,91 zł

Osobom zarejestrowanym, posiadającym w urzędzie pracy status bezrobotnego oraz podlegającym zgłoszeniu do ubezpieczenia zdrowotnego, przysługuje prawo do świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. W omawianym okresie do ubezpieczenia zdrowotnego zgłoszono 856 osób.

Do dnia 31.08.2024 roku:

- liczba nowozarejestrowanych bezrobotnych wyniosła - 851 osób;
- liczba wyrejestrowanych bezrobotnych wyniosła - 863 osób;
- podpisano 290 umów o dofinansowanie działań aktywizacyjnych;
- wydano 2445 decyzji administracyjnych;
- na wniosek podmiotów uprawnionych rozpatrzono 87 wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych.

PODSUMOWANIE

Sytuacja na lokalnym rynku pracy od wielu lat jest w miarę stabilna, a stopa bezrobocia jest najniższa w województwie. W lipcu br. wynosiła 4,4%. Na przestrzeni ostatnich lat powiat bielski zdystansował ościenne powiaty, jeśli chodzi o sytuację na rynku pracy. Zauważalna jest coraz większa płynność lokalnego rynku pracy (stosunek liczby rejestrujących się do podejmujących pracę), co świadczy o kondycji rynku, ale także dużej aktywności urzędu pracy. Sytuacja taka przeciwdziała długotrwałemu bezrobociu, które może doprowadzić do marginalizacji i wykluczenia społecznego dużej części mieszkańców powiatu.

Utrzymująca się inflacja, wysokie ceny energii i paliw, wzrost minimalnego wynagrodzenia ogranicza plany dotyczące nowych inwestycji i rozwoju przedsiębiorstw. Niemniej jednak lokalne firmy stale rekrutują nowych pracowników oraz mają problemy ze znalezieniem osób o wymaganych kwalifikacjach.

Osoby bezrobotne pozostające dłużej w rejestrach urzędu pracy należą z reguły do osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i wymagają specyficznych i kompleksowych działań wspierających. Stąd też powiatowy urząd pracy opracowuje i realizuje programy wykraczające poza standardowe działania, skierowane do poszczególnych grup bezrobotnych i zawierające nowe usługi i instrumenty. Działania takie wymagają współpracy z licznymi partnerami rynku pracy jak: samorządy lokalne, jednostki administracji publicznej, ośrodki pomocy społecznej, służby mundurowe, instytucje szkoleniowe, szkoły, pracodawcy oraz często mają zasięg ponad powiatowy.

Wsparcie doradcze, szkoleniowe i finansowe udzielane jest także klientom nie będącym w rejestrach bezrobotnych, zwłaszcza uczniom, pracodawcom i pracownikom zainteresowanym podnoszeniem lub zmianą kwalifikacji. Ta grupa klientów stale rośnie. Planowana zmiana przepisów prawnych nałoży na urzędy pracy dodatkowe obowiązki w postaci aktywizacji zawodowej osób młodych niezarejestrowanych w urzędach (uczniów, studentów), a także rolników, emerytów oraz osób pracujących planujących zmianę lub rozwój kariery zawodowej.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Beata Dawłdziuk

Bielsk Podlaski, 17 września 2024 roku