

**Rada Powiatu
w Bielsku Podlaskim**

WNIOSEK

Zarząd Powiatu w Bielsku Podlaskim w załączeniu przedkłada projekt uchwały Rady Powiatu w sprawie uchwalenia Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim, wnosząc o jej podjęcie.

UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620) wprowadza szereg istotnych zmian w obszarze działania powiatowego urzędu pracy.

Do najważniejszych należą:

- nowa definicja osoby bezrobotnej - możliwość rejestracji rolników, współmałżonków i ich domowników;
- umożliwienie rejestracji w urzędzie pracy w miejscu zamieszkania, a nie zameldowania;
- priorytetowe traktowanie określonych grup - bezrobotni posiadający Kartę Dużej Rodziny, osoby 50+, z niepełnosprawnością, młodzież do 30. roku życia, osoby samotnie wychowujące dzieci, długotrwale bezrobotni; bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych;
- nowe zasady przyznawania prawa do zasiłku oraz jego wysokości;
- dostęp do nowych form pomocy dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem osób w wieku poprodukcyjnym (emerytów);
- likwidacja ograniczeń wiekowych w dostępie do form pomocy (np. bon na zasiedlenie);
- dla osób niezarejestrowanych, w tym biernych zawodowo przewidziano możliwość korzystania z wybranych form wsparcia, co ma ułatwić im aktywizację zawodową bez konieczności rejestracji w urzędzie pracy (np. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe);
- status bezrobotnego będzie przyznawany na okres 3 lat, co oznacza odejście od dotychczasowej praktyki bezterminowego dostępu do rynku pracy;
- rozszerzenie dostępu do Krajowego Funduszu Szkoleniowego – również dla jednoosobowej działalności gospodarczej i umów cywilnoprawnych (przepis będzie obowiązywał od dnia 01.01.2026 r.);
- wprowadzenie nowych form pomocy (m.in. staż - zakończony nabyciem wiedzy lub umiejętności przeprowadzanym przez uprawnioną instytucję, pożyczka edukacyjna, bon na kształcenie ustawiczne);
- nowe zasady zgłaszania przez pracodawców ofert pracy do urzędów pracy i ich upowszechniania w systemie ePraca, w tym brak obowiązku wydawania skierowań do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- cyfryzacja usług i uproszczenie kontaktu z urzędem.

Uwzględniając konieczność dostosowania Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim do nowej ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która weszła w życie z dniem 1 czerwca 2025 r., wnioskuję jak na wstępie.

ZASTĘPCA NACZELNIKA
Wydziału Organizacyjno Prawnego

mgr Ewelina Iwaniuk

SEKRETARZ POWIATU

Marek Martyniuk

WICESTAROSTA

mgr Piotr Bożko

UCHWAŁA NR.....
RADY POWIATU W BIELSKU PODLASKIM

z dnia

w sprawie uchwalenia Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 40 ust. 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2024 r. poz. 107, poz. 1907) oraz art. 11 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1530, poz. 1572, poz. 1717, poz. 1756, poz. 1907; z 2025 r. poz. 39) uchwala się, co następuje:

§1.

Uchwala się Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim, stanowiący załącznik do niniejszej Uchwały.

§2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§3.

Traci moc uchwała Rady Powiatu w Bielsku Podlaskim Nr XXX/236/14 z dnia 25 czerwca 2014 r. w sprawie nadania nowego Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Bielsku Podlaskim.

§4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Statut
Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim, zwany dalej „Urzędem”, działa na podstawie:
 - 1) przepisów ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 r. poz. 620) - zwanej dalej „Ustawą”;
 - 2) przepisów ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2025 r. poz. 621);
 - 3) przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2024 r. poz. 44, z późn. zm.);
 - 4) przepisów ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2024 r. poz. 107, z późn. zm.);
 - 5) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1530, z późn. zm.);
 - 6) niniejszego Statutu.
2. Powiatowy Urząd Pracy wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej i wykonuje zadania samorządu powiatowego.
3. Powiatowy Urząd Pracy jest jednostką budżetową Powiatu Bielskiego.

§ 2.

1. Siedzibą Urzędu jest miasto Bielsk Podlaski ul. 3 Maja 17.
2. Działania Urzędu obejmują obszar Powiatu Bielskiego.
3. Organem nadrzędnym nad działalnością jednostki jest Starosta Bielski.

Rozdział II

Przedmiot i zakres działania Urzędu

§ 3.

Przedmiotem działania Urzędu jest aktywność zawodowa, wspieranie zatrudnienia oraz rynku pracy, rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych i warunki dopuszczalności

powierzenia pracy cudzoziemcom, które to działania są realizowane w szczególności w zakresie:

1. aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy:

- 1) pozyskiwanie i realizowanie ofert pracy;
- 2) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 3) organizowanie i finansowanie form pomocy określonych w ustawie, w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży oraz prac interwencyjnych i robót publicznych;
- 4) kontrola prawidłowości realizowanych form pomocy określonych w Ustawie;
- 5) realizacja zadań określonych w ustawie w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- 6) udzielanie informacji o zakresie form pomocy i możliwości ich zastosowania;
- 7) prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej oraz we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy, prowadzenie badań i analiz dotyczących rynku pracy i ewaluacji polityk rynku pracy;
- 8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 9) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie rynku pracy oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 10) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy, informacji dotyczących form pomocy określonych w ustawie oraz realizacji wobec długotrwale bezrobotnego działań wynikających z porozumienia o współpracy, o którym mowa w art. 198, oraz w zakresie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
- 11) współpraca z podmiotami, o których mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej;
- 12) współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy, w tym w zakresie świadczenia form pomocy określonych w ustawie;
- 13) współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie oraz działań informacyjnych dotyczących wsparcia skierowanego do osób do 30. roku życia;

14) wydawanie decyzji o:

- a) przyznaniu statusu bezrobotnego,
- b) odmowie przyznania statusu bezrobotnego oraz utracie statusu bezrobotnego,
- c) odmowie przyznania statusu poszukującego pracy oraz utracie statusu poszukującego pracy,
- d) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
- e) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium oraz innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
- f) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, albo należności z tytułu zwrotu środków przyznanych na finansowanie form pomocy, albo odmowie odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia;

15) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-d Ustawy, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 35, a także wypłaty zasiłków zachowanych zgodnie z art. 35 ust. 5 Ustawy;

16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c Ustawy, w szczególności:

- a) realizowanie działań sieci EURES na terenie powiatu we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
- b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;

17) realizowanie zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień z partnerami zagranicznym w obszarze migracji zarobkowych, o których mowa w art. 25 ust. 1 pkt 4 Ustawy;

18) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP;

19) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności:

- a) określanie szacunkowego zapotrzebowania na środki KFS na terenie powiatu,

- b) możliwość zgłoszenia do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w terminie do dnia 30 listopada każdego roku nie więcej niż jednego priorytetu wydatkowania KFS na kolejny rok właściwego dla danego powiatu, po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy,
 - c) ogłaszanie naborów wniosków o finansowanie kształcenia ustawicznego i ocena wniosków,
 - d) zawieranie umów na realizację kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS,
 - e) kontrola i rozliczanie finansowe zawartych umów,
 - f) promocja KFS i badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy,
 - g) badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy;
- 20) opracowywanie i realizowanie programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;
- 21) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy i innymi organami publicznych służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych;
- 22) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- 23) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z Wojewódzkim Urzędem Pracy;
- 24) realizowanie kampanii informacyjnych i promujących działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy i PUP;
- 25) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, samodzielnie lub we współpracy, w szczególności z:
- a) podmiotami ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej,
 - b) jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej,
 - c) podmiotami systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe,
 - d) uczelniami, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
- 26) rejestrowanie w systemie teleinformatycznym, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 1 Ustawy, działań, o których mowa w pkt 25;

- 27) realizowanie projektów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wynikających z programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy;
- 28) prowadzenie internetowego serwisu informacyjnego PUP w ramach serwisu, o którym mowa w art. 26 ust. 3 Ustawy;
2. rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, w szczególności:
- 1) wykonywanie zadań z zakresu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych;
 - 2) realizacja zgodnych ze strategią rozwoju województwa, powiatowych programów działań na rzecz rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych;
 - 3) pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych, ich szkolenie oraz przekwalifikowanie;
 - 4) współpraca z organami administracji rządowej i samorządowej, organizacjami pozarządowymi i fundacjami w zakresie zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.
3. warunków dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w sprawach:
- 1) wydawania zezwoleń na pracę sezonową;
 - 2) wpisu oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.
4. Urząd realizuje także inne zadania wynikające z ustawy i aktów wydanych w celu wykonania ustawy.

Rozdział III

Struktura zarządzania i zadania Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy

§ 4.

1. Całością działalności Urzędu, zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa, kieruje Dyrektor Urzędu.
2. Dyrektora Urzędu powołuje i odwołuje Starosta Bielski.
3. Starosta odwołuje dyrektora PUP po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy. Opinia powiatowej rady rynku pracy nie jest wymagana w przypadkach, o których mowa w art. 52 i art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, oraz w przypadku odwołania dyrektora PUP na jego wniosek.
4. Starosta może, w formie pisemnej, upoważnić Dyrektora Urzędu lub na jego wniosek innych pracowników tego urzędu, do załatwiania w jego imieniu spraw, w szczególności

do wydawania decyzji administracyjnych, postanowień oraz zaświadczeń, a także do poświadczania za zgodność z oryginałem odpisów dokumentów przedstawionych przez stronę na potrzeby prowadzonych postępowań.

5. Dyrektor Urzędu kieruje działalnością Urzędu przy pomocy Zastępcy Dyrektora oraz kierowników działów.
6. Zastępcę Dyrektora Urzędu powołuje i odwołuje Dyrektor Urzędu.
7. Zastępca Dyrektora Urzędu działa w granicach przyznanych przez Dyrektora Urzędu kompetencji.
8. Podczas nieobecności Dyrektora Urzędu działalnością Urzędu kieruje Zastępca Dyrektora.

§ 5.

Do zakresu działania Dyrektora Urzędu należy w szczególności:

- 1) zapewnianie prawidłowego funkcjonowania Urzędu oraz kierowanie jego działalnością;
- 2) reprezentowanie Urzędu na zewnątrz;
- 3) składanie w imieniu Urzędu oświadczeń woli w zakresie praw i zobowiązań majątkowych do wysokości kwot, określonych w planie finansowym Urzędu;
- 4) rozpatrywanie wniosków kierowanych do Urzędu;
- 5) składanie raz w roku Radzie Powiatu informacji o sytuacji na rynku pracy w powiecie bielskim.

§ 6.

1. Zasady funkcjonowania Urzędu, szczegółową strukturę organizacyjną i zakres działania poszczególnych komórek określa Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy ustalony przez Dyrektora Urzędu, zatwierdzony przez Zarząd Powiatu w Bielsku Podlaskim.
2. Prawa i obowiązki pracowników zatrudnionych w Urzędzie regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.
3. Urząd używa pieczęci o treści: Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim.
4. Urząd prowadzi Biuletyn Informacji Publicznej, usługi elektroniczne Publicznych Służb Zatrudnienia oraz elektroniczną skrzynkę podawczą.

Rozdział IV
Gospodarka finansowa Urzędu Pracy

§ 7.

1. Urząd prowadzi gospodarkę finansową według zasad określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530, z późn. zm.).
2. Podstawą gospodarki finansowej Urzędu jest roczny plan finansowy obejmujący dochody i wydatki.
3. Urząd prowadzi rachunkowość oraz sprawozdawczość zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi jednostek budżetowych.
4. Urząd do realizacji określonych przepisami zadań pozyskuje środki z Funduszu Pracy oraz innych funduszy celowych.

§ 8.

Urząd może posiadać mienie w trwałym zarządzie.

Rozdział V
Postanowienia końcowe

§ 9.

1. Niniejszy statut został sporządzony na podstawie art. 11 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530, z późn. zm.).
2. Zmiany statutu mogą być dokonane w trybie przewidzianym do jego uchwalenia.