

Bielsk Podlaski, 23.09.2025 r.

Or.0022.30.2025

**Rada Powiatu
w Bielsku Podlaskim**

Zarząd Powiatu w Bielsku Podlaskim w załączeniu przedkłada „Informację o sytuacji na rynku pracy w Powiecie Bielskim w 2025 roku” – celem rozpatrzenia.

Przedmiotowy materiał został przewidziany do realizacji, zgodnie z planem pracy Rady Powiatu na 2025 r., stanowiącym załącznik do uchwały Nr VI/40/24 Rady Powiatu w Bielsku Podlaskim z dnia 21 listopada 2024 r. w sprawie ustalenia ramowego planu pracy Rady Powiatu na 2025 r.

STAROSTA

dr inż. Sławomir Jerzy Snarski

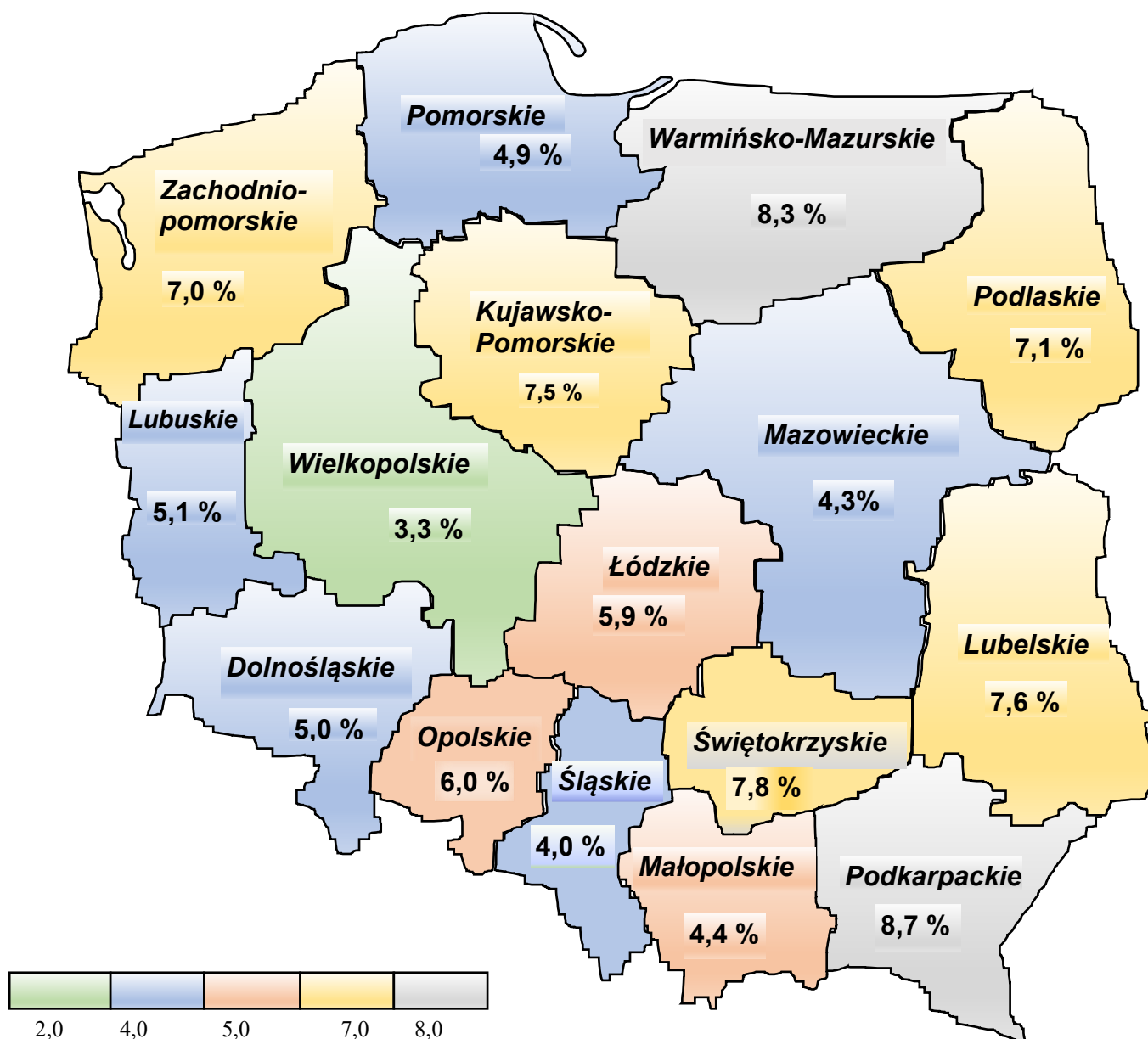


**POWIATOWY URZĄD PRACY
W BIELSKU PODLASKIM**

**INFORMACJA
O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W POWIECIE BIELSKIM
W 2025 ROKU**

Wrzesień 2025

**Stopa bezrobocia według województw
– stan w dniu 31 lipca 2025r.**

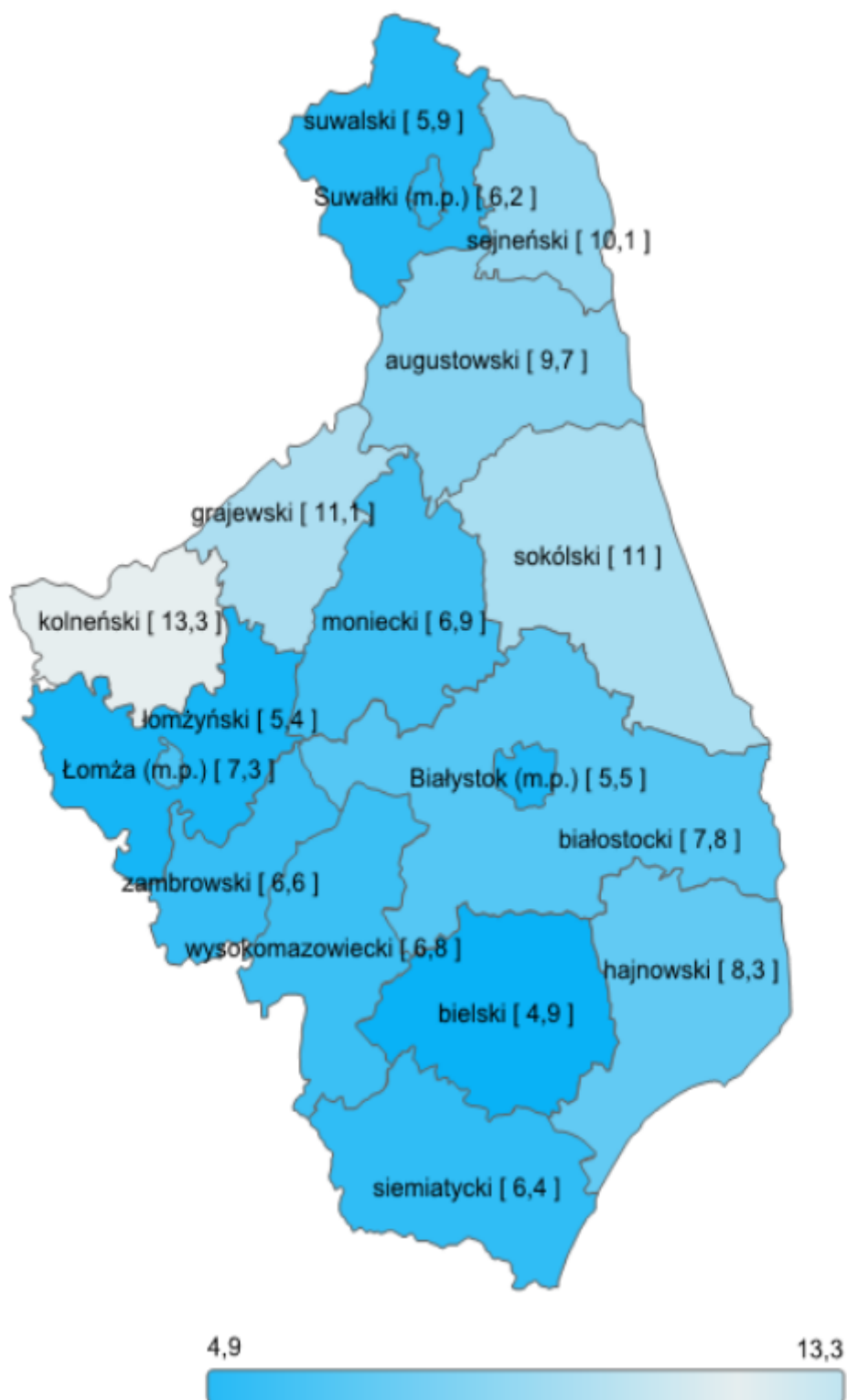


* Źródło: MRPiPS

Stopa bezrobocia w lipcu 2025r.

woj. podlaskie – 7,1 %

Polska – 5,4 %



Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiatach woj. podlaskiego - lipiec 2025 r.

I. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY (wg stanu na dzień 31.08.2025r.)

Sytuacja na lokalnym rynku pracy w powiecie bielskim kształtuje się stosunkowo korzystnie na tle województwa. Powiat należy do obszarów o najniższej stopie bezrobocia (4,9% - stan w lipcu 2025 r.), co świadczy o rosnącej aktywności gospodarczej i zwiększonym zapotrzebowaniu na pracowników.

Wskaźnik płynności rynku pracy będący stosunkiem liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym do liczby zarejestrowanych bezrobotnych charakteryzuje sytuację na lokalnym rynku pracy. Im wyższy wskaźnik, tym sytuacja na lokalnym rynku pracy jest lepsza, co w dużej mierze jest spowodowane działaniami urzędu pracy i zapobiegania długotrwałemu bezrobociu. W analizowanym okresie 2025 roku wskaźnik płynności rynku pracy wyniósł 59,7% i był wyższy niż w analogicznym okresie 2024 roku o 1,1%.

Szczegółowe dane dotyczące wskaźników rynku pracy przedstawia poniższa tabela.

Miesiąc	„Napływ” do bezrobocia	„Odpływ” z bezrobocia		Wskaźnik płynności rynku pracy (w %)*
		ogółem	z powodu podjęcia pracy	
styczeń	148	65	48	32,4
luty	119	114	55	46,2
marzec	110	136	88	80,0
kwiecień	108	135	81	75,0
maj	87	126	75	86,2
czerwiec	94	61	47	50,0
lipiec	122	115	72	59,0
sierpień	103	99	66	64,1

*wskaźnik płynności – stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym z tytułu podjęcia pracy do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym czasie.

Z dniem 01.06.2025 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620), która znacząco

modyfikuję sposób działania urzędów pracy oraz rozszerza zakres oferowanego wsparcia. Wprowadzone regulacje wyznaczają nowy kierunek polityki zatrudnienia w Polsce. Nowa ustawa wypełnia założenia Krajowego Planu Odbudowy (KPO) i stanowi realizację części kamienia milowego „Efektywne instytucje na rzecz rynku pracy”. Konieczność wprowadzenia nowego aktu prawnego została podyktowana ciągłym rozwojem i zmianami na rynku pracy, a w konsekwencji dostosowywaniem regulacji do potrzeb osób poszukujących pracy, bezrobotnych oraz przedsiębiorców.

Do najistotniejszych celów reformy rynku pracy należy:

- zwiększenie skuteczności zatrudnienia – nowe przepisy mają na celu skrócenie okresu poszukiwania pracy oraz trwałe zatrudnienie osób bezrobotnych,
- rozwój kapitału ludzkiego – ustawa przewiduje dostosowanie kompetencji pracowników do zmieniających się realiów gospodarczych, w tym technologicznych i demograficznych,
- cyfryzacja i automatyzacja usług – urzędy pracy mają wdrożyć nowoczesne rozwiązania cyfrowe, które ułatwią dostęp do ofert pracy oraz usprawnią procesy rejestracji i wsparcia dla osób poszukujących zatrudnienia,
- wsparcie różnych grup społecznych – szczególny nacisk położono na aktywizację zawodową młodzieży, seniorów oraz rolników chcących się przekwalifikować,
- zwiększenie mobilności zawodowej – nowe instrumenty wsparcia mają pomóc osobom w zmianie miejsca pracy i dostosowaniu się do nowych warunków rynkowych.

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia zakłada też:

- możliwość rejestracji w urzędzie pracy według miejsca zamieszkania, a nie zameldowania,
- rozszerzenie grupy klientów urzędów pracy o osoby bierne zawodowo,
- objęcie priorytetową pomocą osób bezrobotnych z rodzin wielodzietnych oraz rodziców samotnie wychowujących dzieci,
- zwiększenie efektywności i dostępności Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- zobowiązanie podmiotów publicznych do upowszechniania informacji o prowadzonych rekrutacjach w ePraca.

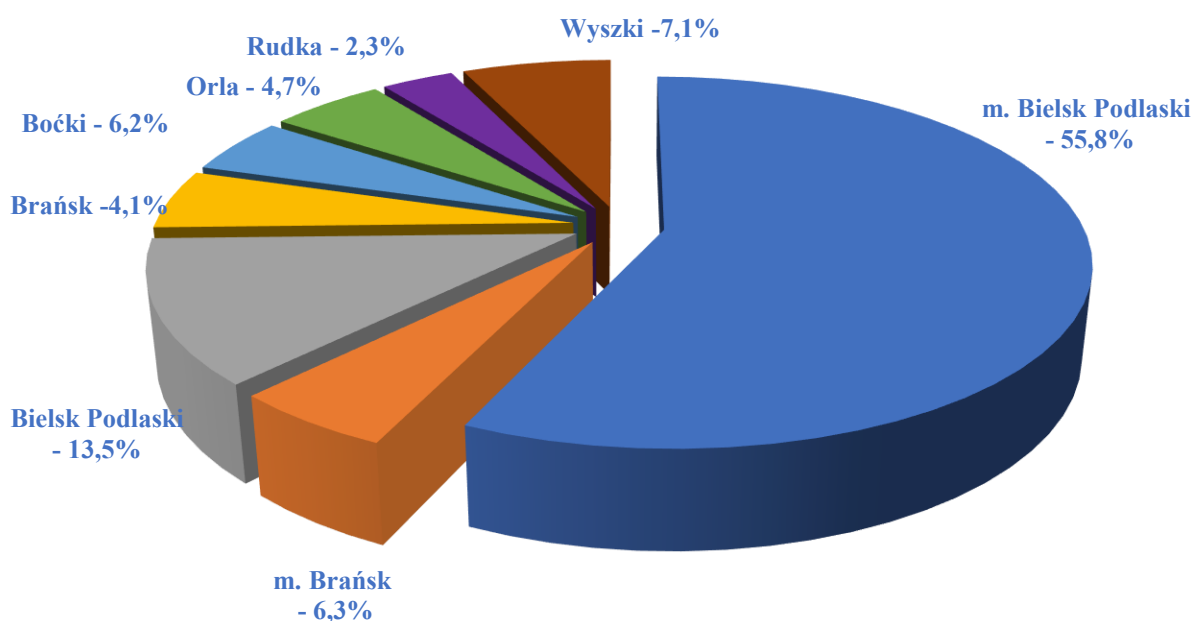
1. UDZIAŁ BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU BIELSKIEGO (STAN NA DZIEŃ 31.08.2025 r.)

Gmina	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie (w %) 2024 r.	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie (w %) 2025 r
m. Bielsk Podlaski	56,8	55,8
m. Brańsk	5,3	6,3
Bielsk Podlaski	12,5	13,5
Brańsk	5,2	4,1
Boćki	4,9	6,2
Orla	5,2	4,7
Rudka	3,3	2,3
Wyszki	6,8	7,1

Ponad połowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy (55,8%) zamieszkuje na terenie miasta Bielsk Podlaski. W stosunku do danych z 31.08.2024 roku udział bezrobotnych zamieszkujących gminy miejskie i wiejskie nie uległ zmianie.

Tereny miejskie powiatu bielskiego zamieszkuje 62,1 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, a gminy wiejskie zamieszkuje 37,9% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

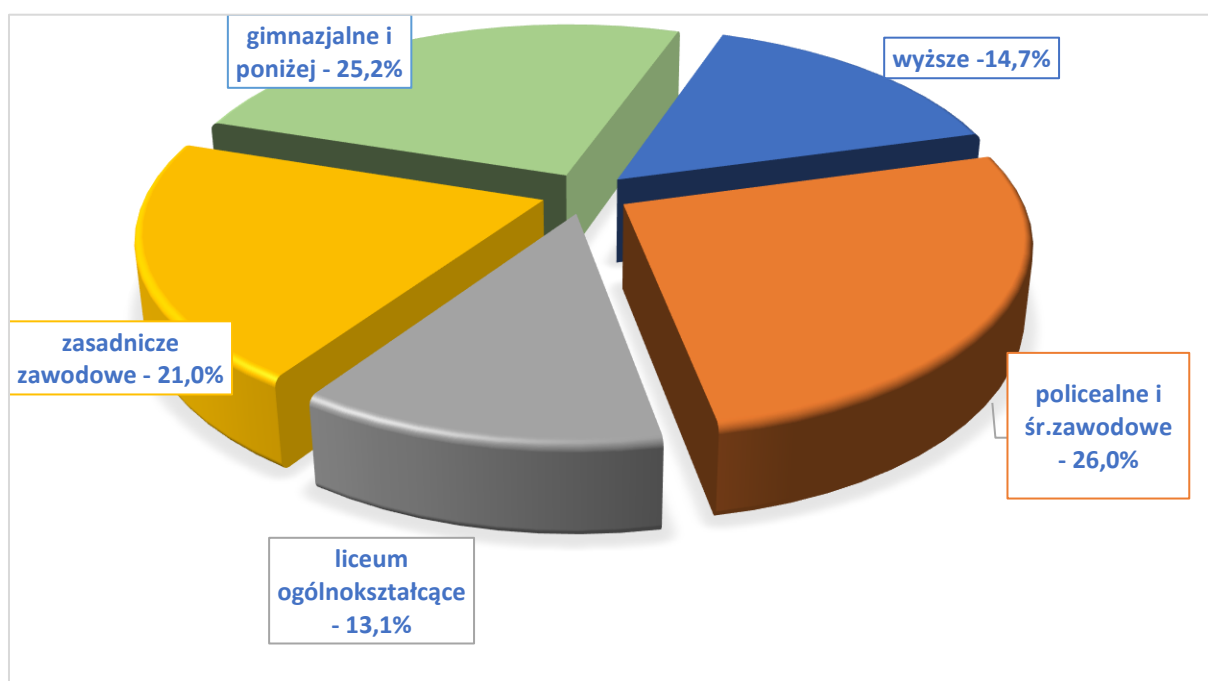
Udział % bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach powiatu bielskiego (stan na dzień 31.08.2025r.)



2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BIELSK PODLASKI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Na koniec sierpnia 2025 roku bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym byli najliczniejszą grupą osób zarejestrowanych w urzędzie – 26,0%. Drugą co do wielkości grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym – 25,2% ogółu zarejestrowanych. Najmniej bezrobotnych – 13,1% ogółu zarejestrowanych posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące.

Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w powiecie bielskim (stan na 31.08.2025r.)

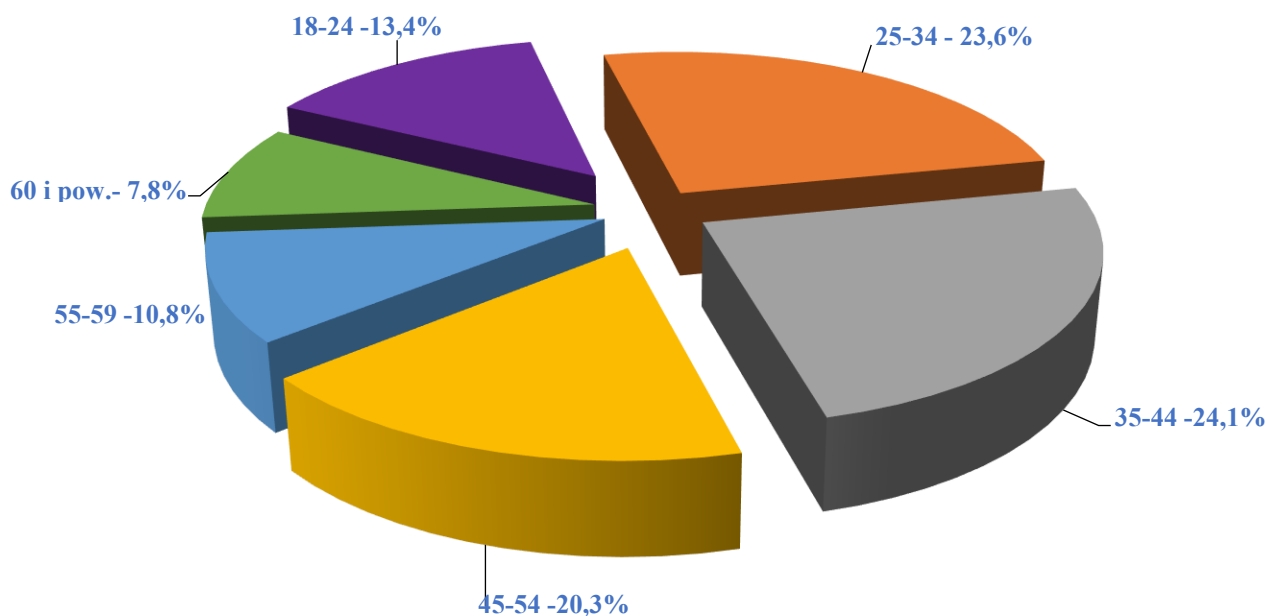


3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU

Na koniec sierpnia 2025 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby młode w przedziale wiekowym 35-44 lata (24,1%) i w wieku 25-34 lata (23,6% ogółu bezrobotnych). Ogółem bezrobotni w wieku 18-34 lata stanowią 37,0% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie bielskim. Najmniej bezrobotnych odnotowano w grupie wiekowej powyżej 60 lat – 7,8%.

Dane dotyczące udziału poszczególnych grup wiekowych bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim w dniu 31.08.2025 roku przedstawiono na wykresie.

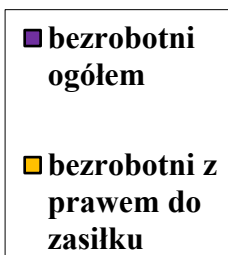
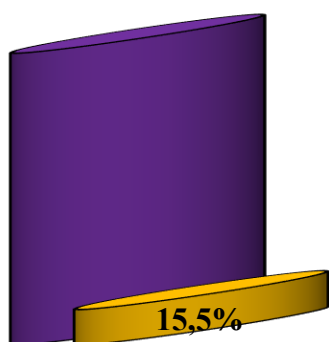
Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku (stan na 31.08.2025r.)



4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Liczba bezrobotnych pobierających zasiłek na koniec sierpnia 2025 roku wynosiła 148 osób (15,5% ogółu bezrobotnych). W stosunku do danych z dnia 31 sierpnia 2024 roku udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie zwiększył się o 0,9%.

Udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych (stan na 31.08.2025r.)



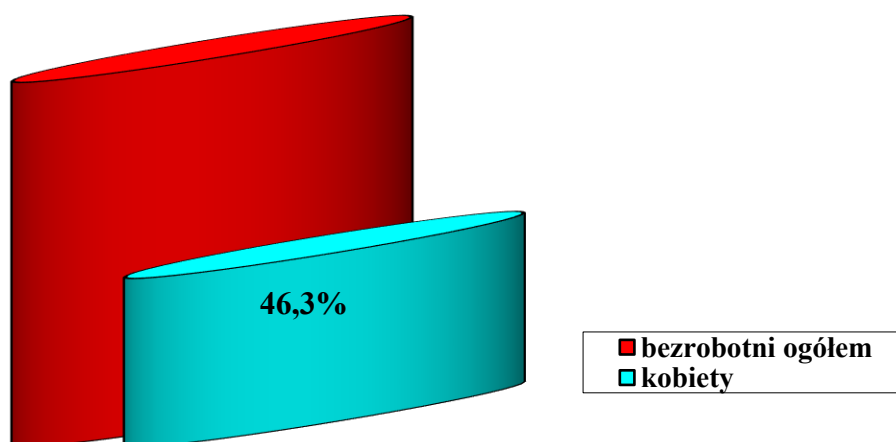
Wysokości zasiłku:

- 100% - 1721,90 zł ;
po 90 dniach 1352,20 zł
- 120% - 2066,30 zł;
po 90 dniach 1622,70 zł

5. BEZROBOTNE KOBIETY

Udział bezrobotnych kobiet w strukturze bezrobotnych w powiecie wg stanu na dzień 31.08.2025 roku wynosił 46,3 % i w odniesieniu do sytuacji sprzed roku uległ nieznacznemu zwiększeniu o 0,1 %.

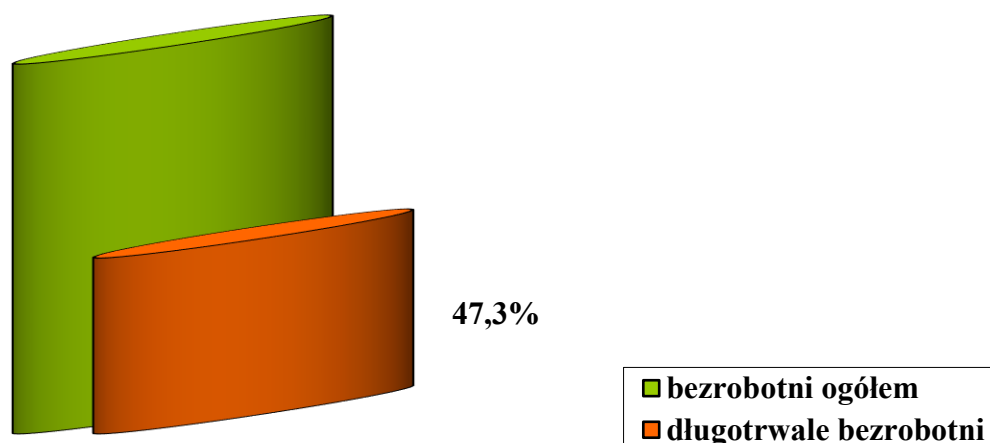
Udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych (stan na 31.08.2025r.)



6. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy to grupa stanowiąca 47,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do danych z dnia 31.08.2024 roku liczba długotrwale bezrobotnych na koniec sierpnia 2025 roku zwiększyła się nieznacznie o 0,2 %.

Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych (stan na 31.08.2025r.)

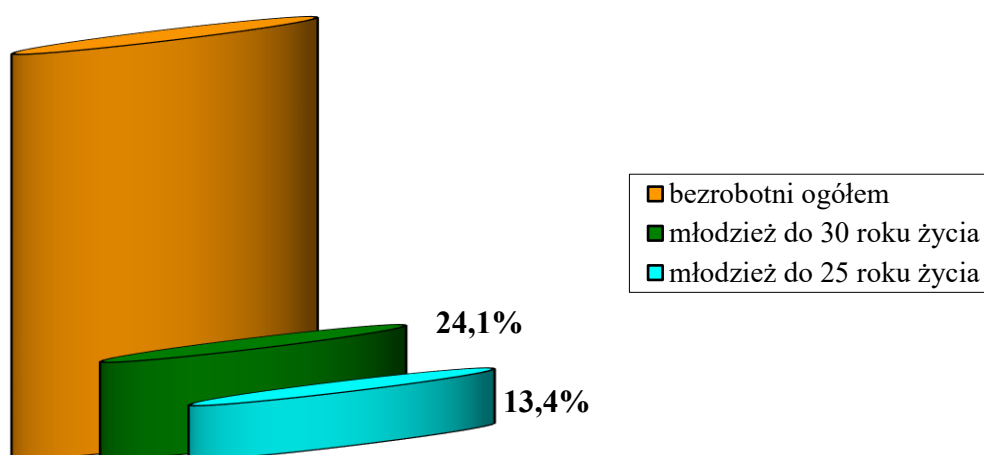


7. MŁODZIEŻ

Bezrobotna młodzież do 25 roku życia stanowi 13,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W odniesieniu do danych sprzed roku udział tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych uległ nieznacznemu zmniejszeniu (o 0,3 %).

Bezrobotni do 30 roku życia stanowią 24,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W odniesieniu do danych sprzed roku udział tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych uległ zmniejszeniu (o 1,2%)

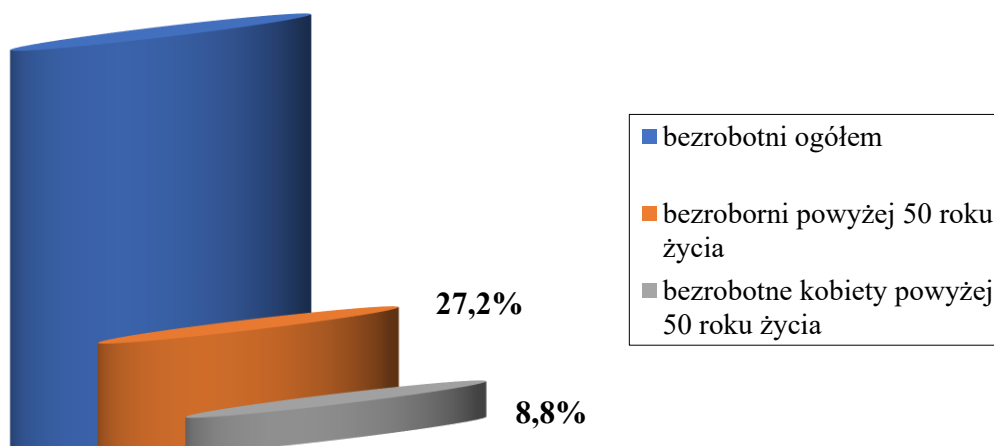
**Udział młodzieży w ogólnej liczbie bezrobotnych
(stan na 31.08.2025r.)**



8. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowią 27,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do danych z dnia 31.08.2024 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia zwiększyła się o 1,4%.

**Bezrobotni powyżej 50 roku życia
(stan na dzień 31.08.2025r.)**

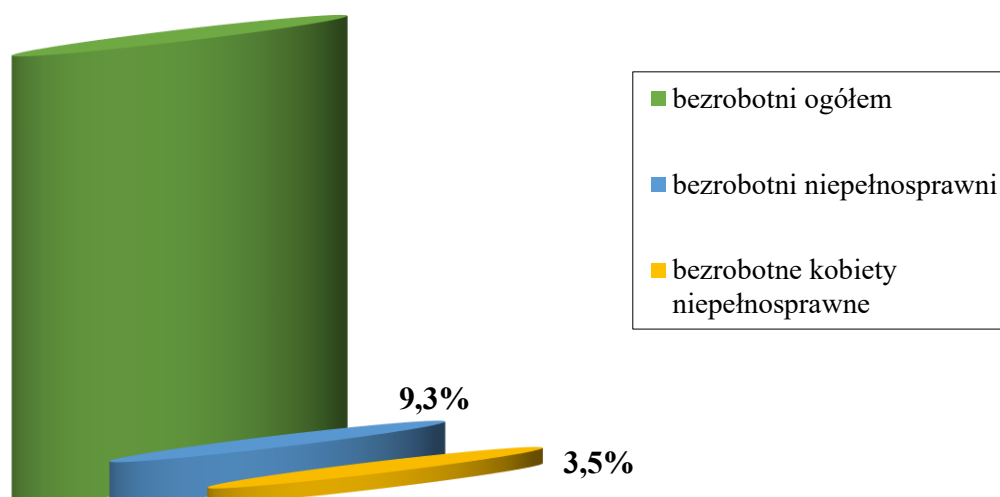


9. NIEPEŁNOSPRAWNI

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim na koniec sierpnia 2025 roku było zarejestrowanych 89 osób bezrobotnych niepełnosprawnych i 14 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy.

Udział bezrobotnych niepełnosprawnych w strukturze bezrobotnych w powiecie bielskim wg stanu na 31.08.2025 roku wynosił 9,3% i w odniesieniu do sytuacji z końca sierpnia 2024 roku zmniejszył się o 2,1%.

Bezrobotni niepełnosprawni (stan na dzień 31.08.2025r.)



10. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE BIELSKIM

Udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie bielskim w stosunku do średniej wojewódzkiej zgodnie z danymi na dzień 31 lipca 2025 roku jest wyższy w następujących grupach bezrobotnych:

- bezrobotni do 30 roku życia;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia;
- osoby bez doświadczenia zawodowego;
- osoby bez kwalifikacji zawodowych;

- osoby z niepełnosprawnościami;
- zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie bielskim jest niższy od średniej wojewódzkiej.

Dane szczegółowe przedstawiono w tabeli.

**Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie bielskim
– stan w końcu lipca 2025r**

	Bezrobotni do 30 roku życia	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Osoby bez doświadczenia zawodowego	Osoby bez kwalifikacji zawodowych	Długotrwale bezrobotni	Osoby z niepełnosprawnościami	Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy
	%	%	%	%	%	%	%	%
Powiat Bielsk Podlaski	23,1	27,1	15,1	18,0	16,7	47,0	9,6	9,3
Ogółem województwo podlaskie	22,8	26,5	12,1	12,1	13,4	54,2	5,7	3,0

II. DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

1. DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim do dnia 31.08.2025 roku na realizację działań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu otrzymał środki finansowe w łącznej kwocie 6 376 068,47 zł, z czego:

- 2 303 136,63 zł – pula środków Funduszu Pracy przyznana na podstawie algorytmu;
- 1 798 946,84 zł – środki EFS Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego;
- 1 592 504,00 zł – dodatkowe środki Funduszu Pracy z dwóch Rezerw Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi, osób z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bezrobotnych do 30 roku życia, bezrobotnych i poszukujących pracy powyżej 45 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych oraz długotrwale bezrobotnych kobiet;
- 100 000,00 zł – środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na aktywizację zawodową osób posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności;
- 581 481,00 zł – kwota środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego pozyskana na kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników.

2. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim przeznacza środki na aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy przyznawane w ramach algorytmu Funduszu Pracy. Ponadto, urząd pozyskuje dodatkowe fundusze na realizację aktywnych form wsparcia z krajowych źródeł finansowania oraz funduszy Unii Europejskiej.

Od dnia 01.01.2025 roku urząd realizuje projekt pt. „Aktywizacja zawodowa osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bielskim (II)”, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027. Jest to kolejny projekt realizowany w nowej perspektywie finansowej.

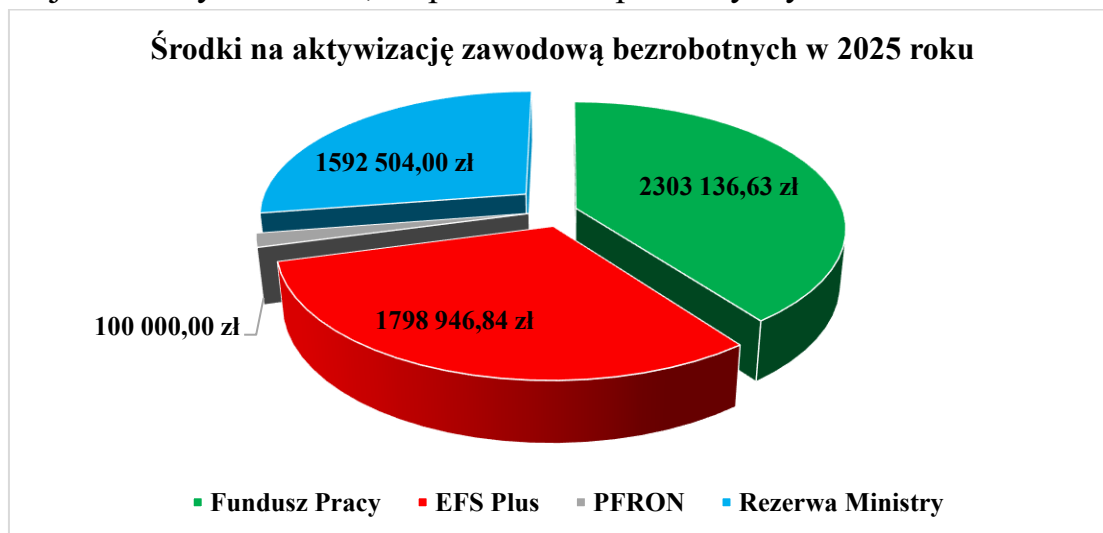
Chociaż środki przyznawane na podstawie algorytmu, który jest ustalany na poziomie krajowym oraz środki z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS+) stanowią ważną część budżetu na wsparcie osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców, ich wysokość nie jest wystarczająca, by kompleksowo odpowiedzieć na rosnące potrzeby lokalnego rynku pracy.

Wobec tego, aby skutecznie wspierać osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz pracodawców w powiecie bielskim, Powiatowy Urząd Pracy aplikuje o środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W 2025 roku dodatkowe środki Funduszu Pracy przeznaczono na aktywizację: bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, osób z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, osób do 30 roku życia, bezrobotnych powyżej 45 roku życia, długotrwale bezrobotnych oraz długotrwale bezrobotnych kobiet.

Dodatkowym, istotnym wsparciem w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy z orzeczoną stopniem niepełnosprawności są środki pozyskiwane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Oprócz podstawowego limitu środków Funduszu Pracy, środki pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz PFRON w łącznej wysokości 3 491 450,84 zł stanowią ponad 60% ogółu środków przeznaczonych na aktywizację osób zarejestrowanych w PUP, co przedstawia poniższy wykres:



2.1. PROJEKT WSPÓLFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW EFS Plus

2.1.1. Aktywizacja zawodowa osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bielskim (II)

Na realizację projektu niekonkurencyjnego w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027 Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim otrzymał kwotę 1 798 946,84 z przeznaczeniem na aktywizację osób bezrobotnych.

Uczestnicy projektu to bezrobotni zarejestrowani w urzędzie pracy, ze szczególnym uwzględnieniem:

- bezrobotnych kobiet;
- osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat;
- osób powyżej 55 roku życia;
- długotrwale bezrobotnych;
- osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności.

W ramach projektu przewidziano realizację form wsparcia takich jak:

- staże;
- szkolenia zawodowe/bony szkoleniowe;
- prace interwencyjne;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Okres realizacji projektu: 01.01.2025 r. – 31.12.2025 r.

Do dnia 31.08.2025 r. w projekcie wzięły udział 84 osoby bezrobotne.

2.2. PROGRAMY Z REZERWY FUNDUSZU PRACY MINISTRA WŁAŚCIWEGO DO SPRAW PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim w 2025 roku realizuje 6 programów finansowanych z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej mających na celu aktywizację bezrobotnych z następujących grup:

1. osoby bezrobotne zamieszkujące na wsi;
2. bezrobotni z niskimi kwalifikacjami (nieposiadający świadectwa dojrzałości) lub bez kwalifikacji zawodowych;
3. osoby do 30 roku życia;
4. bezrobotni i poszukujący pracy powyżej 45 roku życia;
5. długotrwale bezrobotni;
6. długotrwale bezrobotne kobiety.

Łącznie na programy z rezerwy Funduszu Pracy, których realizację zaplanowano do końca 2025 roku, pozyskano kwotę 1 592 504,00 zł, przewidziano objęcie wsparciem 91 osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy Bielsk Podlaski.

W programach przewidziano wysoką efektywność zatrudnieniową.

2.2.1. Programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi

W ramach dwóch programów skierowanych do osób z terenów wiejskich, na które otrzymano łącznie kwotę 294 711,00 zł, realizowane są następujące formy wsparcia:

- staże;
- prace interwencyjne;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- szkolenia;
- bony na zasiedlenie.

2.2.2. Programy aktywizacji zawodowej osób z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych

W ramach dwóch programów realizowane są następujące formy wsparcia:

- refundacja zatrudnienia osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych;
- organizacja staży dla osób bezrobotnych;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznane osobom zainteresowanym samozatrudnieniem;
- szkolenia;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- bony na zasiedlenie.

Na realizację programów otrzymano kwotę 351 536,00 zł.

2.2.3. Programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia

W celu aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia tutejszy urząd pracy pozyskał kwotę 406 218,00 zł.

Proponowane w ramach obu programów formy wsparcia to: staże, prace interwencyjne, szkolenia, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, bony na zasiedlenie i dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.

2.2.4. Program aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy powyżej 45 roku życia

Na aktywizację zawodową osób powyżej 45 roku życia Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim otrzymał kwotę 123 518,00 zł.

Wyżej wymienione osoby będą mogły skorzystać z form wsparcia takich jak: staże, prace interwencyjne, wyposażenie stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

2.2.5. Programy aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych i długotrwale bezrobotnych kobiet

W ramach trzech programów skierowanych do osób długotrwale bezrobotnych i długotrwale bezrobotnych kobiet planowane są następujące formy wsparcia:

- staże;
- prace interwencyjne;
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- bony na zasiedlenie;
- szkolenia zawodowe.

Na realizację wsparcia w ramach programów przeznaczono kwotę 416 521,00 zł.

3. ŚRODKI Z PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim w 2025 roku otrzymał środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w kwocie 100 000,00 zł z przeznaczeniem na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych.

W ramach otrzymanych funduszy przewidziano realizację następujących form wsparcia:

- zwrot wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na rzecz osób

niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu;

- przyznanie osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo w formie spółdzielni socjalnej;
- zwrot pracodawcom kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych;
- dofinansowanie do wysokości 50% oprocentowania kredytów bankowych zaciągniętych przez osoby niepełnosprawne na kontynuowanie działalności lub prowadzenie własnego lub dzierżawionego gospodarstwa rolnego.

Wyżej wymienione instrumenty skierowane są do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

4. RODZAJ I WIELKOŚĆ WSPARCIA UDZIELONEGO BENEFICJENTOM POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BIELSKU PODLASKIM

4.1. Organizacja prac interwencyjnych

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim w okresie od dnia 01.01.2025 roku do dnia 31.08.2025 roku zawarł z lokalnymi pracodawcami 35 umów w sprawie organizacji i finansowania prac interwencyjnych na łączną kwotę 403 848,33 zł. Ponadto kontynuowano realizację 14 umów zawartych w 2024 roku.

W ww. okresie sprawozdawczym dla pracodawców wypłacono refundację kosztów zatrudnienia pracowników w ramach prac interwencyjnych w kwocie 213 783,93 zł.

W ramach prac interwencyjnych osoby bezrobotne najczęściej podejmowały zatrudnienie na stanowiskach takich jak: robotnik, sprzedawca, pracownik fizyczny, pomoc nauczyciela.

4.2. Organizacja miejsca stażu

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim w okresie od dnia 01.01.2025 roku do dnia 31.08.2025 roku zorganizował 98 staży na łączną kwotę 1 449 751,25 zł. Ponadto kontynuowano realizację 13 umów zawartych w roku ubiegłym.

Najczęściej staże organizowane były na stanowiskach takich jak: pomoc administracyjna, referent, pracownik biurowy, kasjer – sprzedawca, pomoc nauczyciela, pracownik obsługi klienta oraz pracownicy gastronomii.

4.3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Do dnia 31.08.2025 roku umowy w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej zawarto z 41 osobami bezrobotnymi. Na tę formę aktywizacji wydatkowano środki w wysokości 1 173 045,33 zł.

Przyznane osobom bezrobotnym wsparcie umożliwiło prowadzenie działalności gospodarczej m.in. w następującym zakresie: usługi fryzjerskie i barberskie, usługi remontowo-budowlane, konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, usługi kosmetyczne, usługi ogrodnicze, nauka i doskonalenie jazdy konnej, usługi stolarskie, usługi zduńskie, renowacja mebli, usługi brukarskie, pracownia florystyczna, sprzedaż artykułów przemysłowych, fotografia produktowa, montaż oraz serwis urządzeń klimatyzacyjnych, produkcja metalowych wyrobów gotowych, produkcja i sprzedaż olejków eterycznych, wykonywanie instalacji elektrycznych, detailing samochodów i ciągników, specjalistyczne usługi inżynieryjno-techniczne w sektorze elektroenergetycznym, usługi agenta ubezpieczeniowego oraz usługi rachunkowo-księgowe.

4.4. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Do dnia 31.08.2025 roku zawartych zostało 17 umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Na realizację danej formy wsparcia wypłacono łączną kwotę 612 375,60 zł.

W ramach zawartych umów osoby bezrobotne podjęły pracę m.in. na stanowiskach takich jak: terenowy serwisant ścian wodnych, kasjer-sprzedawca, mechanik samochodowy, operator wycinarki plazmowej, starszy specjalista ds. operacyjnych i relacji z klientem, operator produkcji i urządzeń transportowych/dźwigowych, technik weterynarii, specjalista ds. sprzedaży internetowej, instalator, glazurnik, kierowca-mechanik, sprzedawca, pracownik biurowy, operator zacieraczki/pracownik budowlany i operator żurawia przenośnego.

4.5. Organizacja robót publicznych

Do dnia 31.08.2025 roku urząd pracy zawarł 4 umowy w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych na łączną kwotę 203 137,14 zł.

W ramach omawianego instrumentu zatrudnienie podjęło 9 osób bezrobotnych na stanowiskach takich jak: robotnik gospodarczy, robotnik drogowy, sprzątaczką (2 osoby kontynuowały pracę rozpoczętą w roku 2024).

4.6. Organizacja prac społecznie użytecznych

Do wykonywania prac społecznie użytecznych na wniosek gminy Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim kieruje osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, która organizuje te prace. Prace społecznie użyteczne zostały zorganizowane na terenie 4 wiejskich gmin powiatu bielskiego: Orla, Boćki, Rudka oraz Wyszki.

W okresie od 01.01.2025 do 31.08.2025 roku do wykonywania prac społecznie-użytecznych skierowano łącznie 13 osób bezrobotnych, które wykonują prace w charakterze robotnika gospodarczego i opiekuna osób starszych. W ramach zawartych porozumień zaangażowano środki na łączną kwotę 26 718,00 zł.

4.7. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim do dnia 31.08.2025 roku zawarł 1 umowę w sprawie dofinansowania wynagrodzenia na stanowisku sprzątaczką na łączną kwotę 18 000,00 zł (w tym w 2025 roku - 4 500,00 zł). Ponadto w okresie sprawozdawczym kontynuowano realizację 1 umowy zawartej w 2024 roku na stanowisku pomocnik stolarza. Łączna kwota dofinansowania tej umowy w 2025 r. wynosi 18 000,00 zł.

4.8. Inne instrumenty rynku pracy

W okresie od dnia 01.01.2025 roku do dnia 31.08.2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim realizował również następujące instrumenty rynku pracy:

- dodatki aktywizacyjne przyznano 69 osobom bezrobotnym z prawem

do zasiłku, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub rozpoczęły działalność gospodarczą. Na podstawie wydanych decyzji administracyjnych w ww. okresie wnioskodawcom wypłacono łącznie kwotę 120 357,60 zł;

- bon na zasiedlenie w łącznej kwocie 14 000,00 zł został przyznany na wniosek 2 osób bezrobotnych;
- zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu przyznano na wniosek 2 osób bezrobotnych. Z tego tytułu wypłacono łącznie środki w wysokości 2 064,00 zł;
- refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie bezrobotnego lub poszukującego pracy podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej – zawarto 2 umowy na kwotę 5 591,24 zł. Dodatkowo kontynuowano realizację umowy zawartej w 2024 roku, kwota refundacji wyniosła 12 264,72 zł.

4.9. Szkolenia zawodowe oraz pozostałe formy pomocy w zakresie nabywania kwalifikacji zawodowych

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim finansuje szkolenia organizowane na wniosek klientów, którzy uzasadnią jego celowość poprzez uprawdopodobnienie możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej, uwarunkowanej uzupełnieniem kwalifikacji zawodowych. Organizacja szkoleń odbywa się w formie szkoleń indywidualnych oraz w przypadku osób do 30 roku życia – również w formie realizacji bonów szkoleniowych.

Zgodnie z Planem szkoleń na 2025 rok zaplanowano organizację szkolenia grupowego z zakresu kompetencji cyfrowych dla osób do 30 roku życia oraz szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim pozostaje otwarty na potrzeby lokalnych pracodawców i w przypadku zgłoszenia potrzeby przeszkolenia większej liczby osób, istnieje możliwość zorganizowania szkoleń grupowych w zakresie umiejętności/uprawnień wymaganych przez konkretnego pracodawcę.

Od 1 czerwca 2025 r. weszły w życie przepisy ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620), która wprowadziła nowe lub zmodyfikowała istniejące formy wsparcia w zakresie

rozwoju umiejętności i podnoszenia kwalifikacji. Zgodnie z zapisami nowej ustawy powiatowe urzędy pracy mogą finansować:

- 1) szkolenia na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy;
- 2) szkolenia grupowe;
- 3) koszty potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub koszty uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy lub umiejętności;
- 4) boni na kształcenie ustawiczne;
- 5) pożyczki edukacyjne;
- 6) opłaty pobierane za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie, o którym mowa w art. 327 ust 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym;
- 7) opłaty za przeprowadzenie postępowania i wydanie decyzji w sprawie uznania kwalifikacji zawodowych do wykonywania zawodu regulowanego albo do podejmowania lub wykonywania działalności regulowanej, o której mowa w art. 14 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej (Dz. U. z 2023 r. poz. 334 oraz z 2025 r. poz. 619).

4.9.1. Organizacja szkolenia indywidualnego

Do dnia 31.08.2025 roku o zorganizowanie szkoleń indywidualnych wnioskowało 8 osób. Zrealizowano 8 wniosków. Na ich podstawie sfinansowano szkolenia w niżej wymienionych zakresach:

- „Kurs kwalifikowanej pierwszej pomocy”;
- „Prawo jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną”;
- „Od zera do barbera”;
- „Rejestratorka medyczna”;
- „Prawo jazdy kat. B+E”;
- „Specjalista odnowy biologicznej”.

4.9.2. Bon na szkolenie/Bon na kształcenie ustawiczne

Do dnia 31 sierpnia 2025 roku o przyznanie bonu szkoleniowego/bonu na kształcenie ustawiczne wnioskowało 8 osób. Wszystkie wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie.

W związku z powyższym, wydano siedem bonów szkoleniowych i jeden bon na kształcenie ustawiczne, na podstawie których sfinansowano kształcenie w niżej wymienionych zakresach:

- „Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną”;
- „Prawo jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępną”;
- „Operator ładowarki kl. I”;
- „Stylizacji brwi i rzęs”;
- „Operator wózków jezdniowych”.

4.9.3. Organizacja szkolenia grupowego

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim w ramach działań wynikających z poradnictwa zawodowego zorganizował szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. W szkoleniu wzięło udział 8 osób bezrobotnych, które wymagały wsparcia w tym obszarze. Tematyka zajęć obejmowała między innymi zagadnienia, takie jak: planowanie działań, autodiagnoza, podejmowanie decyzji, formy zatrudnienia, biznes i e-biznes, rekrutacja, autoprezentacja, dokumenty aplikacyjne. Część szkolenia była realizowana w formie praktycznej tj. aktywnego poszukiwania pracy. Łącznie program szkolenia obejmował 80 godzin.

Na realizację szkoleń indywidualnych oraz bonów szkoleniowych zaangażowano środki w łącznej kwocie 122 615,67 zł. Wydatki poniesione na szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy to kwota 11 658,48 zł.

4.9.4. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych

W okresie sprawozdawczym wpłynął jeden wniosek o sfinansowanie studiów podyplomowych. Na podstawie pozytywnie rozpatrzonego wniosku sfinansowano studia podyplomowe w zakresie „Psychologia transportu z elementami psychodiagnostyki”. W 2025 roku studia kontynuowały trzy osoby, które otrzymały wsparcie w ubiegłym roku.

Na finansowanie kosztów studiów podyplomowych zaangażowano kwotę 10 082,14 zł, łącznie z kosztami stypendium przysługującego osobom uprawnionym.

4.9.5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2025 roku środki KFS były przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących zgodnie z priorytetami ustalonymi przez ministra właściwego do spraw pracy, określonymi jako:

- 1) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
- 2) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
- 4) Poprawę zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
- 5) Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
- 6) Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
- 7) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
- 8) Rozwój umiejętności cyfrowych.
- 9) Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS w 2025 roku otrzymał w limicie podstawowym kwotę 442 274,00 zł. W wyniku ogłoszonego naboru do urzędu wpłynęło 35 wniosków pracodawców zainteresowanych dofinansowaniem kształcenia ustawicznego. Zawarto 31 umów, na łączną kwotę 431 079,64 zł. W ramach przyznanych środków pracodawcy zaplanowali przeszkolenie 353 osób.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim w okresie sprawozdawczym ponownie pozyskał środki na realizację kształcenia osób pracujących z rezerwy KFS w wysokości 139 207,00 zł, które można przyznać pracodawcom zgodnie z priorytetami ustalonymi przez Radę Rynku Pracy, tj.:

- 10) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.

- 11) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- 12) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
- 13) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

Nabór na ww. środki został przeprowadzony w dniach 25-26.08.2025 r. Do Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim wpłynęło 18 wniosków na łączną kwotę 227 727,80 zł. Wnioski są w trakcie rozpatrywania.

4.10. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe, jako jedna z usług rynku pracy/form pomocy polega na udzielaniu osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, pomocy w wyborze lub zmianie zawodu, kierunku kształcenia lub szkolenia, w planowaniu rozwoju zawodowego. Działania poradnictwa mogą być skierowane również do przedsiębiorców jako wsparcie w planowaniu działań, których celem jest adaptacja do wymogów rynku pracy, w tym podnoszenie kompetencji zawodowych.

Doradcy zawodowi udzielają:

- informacji (o rynku pracy, zawodach, poszukiwanych kwalifikacjach, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu);
- porad zawodowych (z wykorzystaniem metod, programów, standaryzowanych narzędzi diagnostycznych, ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych), w formie indywidualnej lub spotkań grupowych.

Do dnia 31.08.2025 roku przeprowadzono 200 indywidualnych porad zawodowych, w ramach których doradztwem objęto 182 osoby bezrobotne. W tej grupie największy udział miały osoby poniżej 30 roku życia (93 os.) oraz osoby bez kwalifikacji zawodowych (52 os.).

W formule grupowych porad zawodowych odbyło się 6 spotkań warsztatowych, z których ogółem skorzystały 62 osoby bezrobotne. Tematem zrealizowanych w omawianym okresie porad grupowych było:

- „Samopoznanie”;
- „Autoprezentacja. Jak wywrzeć dobre wrażenie”;
- „Rozmowa kwalifikacyjna”;
- „Planowanie kariery zawodowej”;
- „Asertywność w poszukiwaniu pracy”;
- „Dobry start w nowej pracy”.

Największe zainteresowanie udziałem w poradach zawodowych grupowych wykazały osoby poniżej 30 roku życia oraz osoby długotrwale bezrobotne.

W opisywanym okresie udzielono 656 indywidualnych informacji zawodowych, z których skorzystało 629 osób, w tym 10 osób niezarejestrowanych w tutejszym urzędzie pracy.

Z kolei w ramach grupowej informacji zawodowej zorganizowano 8 spotkań, w których uczestniczyło łącznie 89 osób. Dwa spotkania odbyły się z udziałem osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy, będącym w okresie wypowiedzenia umowy o pracę. Celem tego przedsięwzięcia było poinformowanie o możliwości i warunkach rejestracji w urzędzie pracy, należnych świadczeniach oraz możliwych formach pomocy.

Tematyka spotkań grupowych to:

- „Samozatrudnienie przy wsparciu urzędu pracy”;
- „Samozatrudnienie przy wsparciu urzędu pracy. Promocja eko-działalności”;
- „Urząd pracy - w czym może mi pomóc?”;
- „Służba wojskowa, jako aktywność zawodowa”;
- „Urząd pracy po zmianach. Formy pomocy, nowe rozwiązania” (3 edycje);
- „Sieć EURES oraz bezpieczne wyjazdy za granicę”.



Dzięki aktywnej współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim z lokalnymi instytucjami, także spoza otoczenia rynku pracy, w opisywanych spotkaniach – uczestniczyli często różni specjaliści, którzy dzielili się wiedzą, informacjami ze swojej dziedziny. Zapraszano przedstawicieli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Bielsku Podlaskim, Powiatowej Komendy Policji w Bielsku Podlaskim oraz Wojskowego Centrum Rekrutacji.

4.10.1 Indywidualne plany działania

Do końca sierpnia br. 1050 osobom zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim opracowano Indywidualne Plany Działania (IPD).

Celem IPD jest ustalenie ścieżki edukacyjno-zawodowej klienta, z uwzględnieniem działań ze strony urzędu pracy (tj. form pomocy dostosowanych do sytuacji i potrzeb klienta) oraz zadań do samodzielnej realizacji. Plan powstaje w oparciu o zasoby klienta, jego oczekiwania, możliwości i ofertę rynku pracy.

4.10.2. Poradnictwo zawodowe cyfrowe

Powiatowe Urzędy Pracy mają obowiązek przeprowadzania oceny kompetencji cyfrowych osób do 30 roku życia zarejestrowanych w urzędzie pracy oraz ich uzupełniania w razie potrzeby, co wynika z Zalecenia Rady UE z 20 października 2020 roku w sprawie wzmocnionej Gwarancji dla Młodzieży, z planu realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce (z 1 sierpnia 2022 r.) oraz - w zakresie kwalifikowalności wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) - z Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021-2027 (obowiązujących od 3 kwietnia 2023 r.).

Celem nadrzędnym przedmiotowego rozwiązania jest wyposażenie osób młodych w umiejętności cyfrowe, niezbędne do efektywnego funkcjonowania społecznego i zawodowego.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim do dnia 31 sierpnia 2025 roku poddał ocenie kompetencji cyfrowych łącznie 185 osób bezrobotnych i poszukujących pracy do 30 roku życia. Badanie zostało przeprowadzone z wykorzystaniem ankiet opracowanych przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W okresie sprawozdawczym podniesienie kompetencji cyfrowych osób do 30 roku życia urzędzie pracy następowało w ramach poradnictwa zawodowego. Tematyka grupowych lub indywidualnych porad zawodowych dotyczyła czynności potrzebnych osobie młodej do aktywnego poszukiwania pracy, w tym korzystania z Internetu, tworzenia dokumentów aplikacyjnych i wysyłania ich pocztą elektroniczną, używania komunikatorów video do rozmów z pracodawcami, wyszukiwanie ofert pracy, korzystanie z aplikacji mobilnych np. ePraca, bezpieczeństwa w sieci, załatwiania spraw przez Internet itp.

W indywidualnych poradach zawodowych mających na celu podniesienie kompetencji cyfrowych uczestniczyło 46 osób. Po zakończonej poradzie zawodowej każdy uczestnik otrzymał zaświadczenie potwierdzające nabycie umiejętności cyfrowych.

4.10.3. Projekt „Eko – perspektywy”



W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim, w ramach działań realizowanych z zakresu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy zainicjowano projekt własny pod tytułem „Eko-Perspektywy”, mający na celu promowanie proekologicznych postaw i aktywności zawodowej w branży eko. Realizację projektu notuje się od stycznia 2025 roku, a jego główną grupą docelową stanowią osoby do 30 roku życia.

W ramach projektu podjęto różnorodne działania o charakterze: informacyjnym, poglądowym oraz aktywizacyjnym, we współpracy z partnerami z lokalnego rynku pracy. W opisywanym okresie w ramach projektu wdrożono następujące inicjatywy:

- za pośrednictwem portalu społecznościowego, promowano przedsięwzięcia z obszaru zrównoważonego rozwoju, publikując treści dotyczące powstających, nowych eko - zawodów, możliwości rozwoju oraz zainicjowanych (na poziomie wojewódzkim lub ogólnokrajowym) projektów, wspierających zieloną transformację rynku pracy. Posty o tematyce ekologicznej podkreślają znaczenie kompetencji środowiskowych (tzw. zielonych kompetencji) oraz zachęcają do podejmowania działań zgodnych z zasadą zero waste i gospodarką o obiegu zamkniętym;
- zorganizowano 4 staże na stanowisku: pracownik leśny, ogrodnik, sortowacz tworzyw sztucznych, na których młodzi ludzie w ramach zadań zawodowych nabywają umiejętności m.in. sadzenia drzew i roślin, czyszczenia młodników, zakładania i pielęgnowania terenów zielonych, sortowania tworzyw sztucznych;
- przeprowadzono 2 porady zawodowe grupowe z udziałem gości z firm działających w branży eko – IKEA Industry Poland Sp. z o.o. Oddział Orla oraz Pronar Sp. z o.o., przybliżające uczestnikom profil działalności, zasady rekrutacji i możliwości podjęcia zatrudnienia w tych spółkach;

- przeprowadzono spotkanie informacyjne grupowe nt. „Samozatrudnienie przy wsparciu urzędu pracy. Promocja eko-działalności” z udziałem przedstawicieli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych;



- zorganizowano i przeprowadzono wizytę studyjną w Przedsiębiorstwie Komunalnym w Bielsku Podlaskim, jako przykład ciekawej lekcji ekologii w praktyce, podczas której uczestnicy mieli sposobność poznać z bliska, jak przebiega proces oczyszczania ścieków miejskich z zastosowaniem nowoczesnych urządzeń i technologii, poznać innowacyjne rozwiązania w odzyskiwaniu ciepła ze ścieków służącego następnie do ogrzewania budynków;
- udzielono jednorazowych środków na ekologiczną działalność gospodarczą, polegającą na renowacji i stylizacji starych drewnianych mebli. Charakter realizowanych w ramach przedsięwzięcia usług – jest zgodny z filozofią zero waste, której celem jest ograniczenie ilości odpadów poprzez ponowne wykorzystanie istniejących zasobów. Zamiast wyrzucać zużyte meble, nadaje się im nowe życie.



W projekcie „Eko - Perspektywy” dotychczas wzięło udział 56 uczestników.

Planowane są kolejne ciekawe działania w tym obszarze, z wykorzystaniem aktywnej współpracy z lokalnymi podmiotami (przedstawicielami zarówno sektora publicznego, jak i społecznego).

4.11. POŚREDNICTWO PRACY

4.11.1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do urzędu pracy

Jednym z zadań urzędu pracy jest pozyskiwanie, upowszechnianie i realizacja ofert pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim w okresie od dnia 01.01.2025 roku do dnia 31.08.2025 roku przyjął do realizacji 628 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 437 ofert pracy niesubsydiowanej.

W bieżącym roku, w stosunku do analogicznego okresu 2024 roku, w którym urząd pracy dysponował 800 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej, z czego 596 stanowisk było niesubsydiowanych, odnotowano spadek o 172 miejsc.



Do końca sierpnia 2025 roku większość wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej realizowanych przez urząd wpłynęła z firm należących do sektora prywatnego, tj. 524 stanowisk pracy, natomiast z sektora publicznego pochodziło 104 stanowisk.

W okresie od dnia 01.01.2025 roku do dnia 31.08.2025 roku przedsiębiorcy zgłosili do urzędu 6 niesubsydiowanych ofert zatrudnienia skierowanych do osób niepełnosprawnych.

Najwięcej wolnych stanowisk pracy zgłoszonych zostało w miesiącu styczniu - 88 wakatów. W omawianym okresie najwięcej zgłoszonych do urzędu wolnych miejsc pracy pochodziło z sektora przetwórstwa.

Lokalne firmy za pośrednictwem urzędu pracy najczęściej poszukiwały pracowników na stanowiska takie jak: ubojowy, pracownik przetwórstwa ryb, pracownik budowlany, kasjer – sprzedawca, ślusarz, spawacz.

W powyższym okresie prowadzone było również aktywne pośrednictwo pracy. Doradcy do spraw zatrudnienia nie tylko promowali formy pomocy, ale także pozyskali wolne miejsca pracy. W okresie od dnia 01.01.2025 roku do dnia 31.08.2025 roku nawiązano oraz podtrzymano kontakt z 240 podmiotami prowadzącymi działalność na terenie powiatu bielskiego.

4.11.2. Giełdy pracy

Giełda pracy jest formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi przez pracownika urzędu spośród osób zarejestrowanych w urzędzie w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim w okresie od 01 stycznia do 31 sierpnia 2025 roku zorganizował 2 giełdy pracy.

W zorganizowanych spotkaniach wzięło udział łącznie 20 osób bezrobotnych. Prowadzone rozmowy kwalifikacyjne dotyczyły następujących stanowisk spawacz, ślusarz-mechanik, robotnik budowlany stanu surowego oraz robót wykończeniowych, w wyniku których dwie osoby bezrobotne podjęły pracę.

4.11.3. Aktywizacja osób niepełnosprawnych

Na koniec sierpnia 2025 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim figurowało 89 osób bezrobotnych posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności oraz 14 niepełnosprawnych osób poszukujących pracy. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające lekki stopień niepełnosprawności – 71 osoby, umiarkowany 28 osób i 4 znaczny stopień niepełnosprawności.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim podejmuje działania na rzecz aktywizacji niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

W ramach będących w dyspozycji urzędu środków pochodzących z różnych źródeł finansowania z przeznaczeniem na aktywizację zawodową niepełnosprawnych klientów, w okresie sprawozdawczym realizowano następujące formy wsparcia:

- organizację miejsca stażu dla 2 osób;

- organizację prac interwencyjnych dla 4 osób bezrobotnych.

W omawianym okresie 55 osób niepełnosprawnych otrzymało propozycję indywidualnej informacji zawodowej, 12 osób odbyło indywidualne porady zawodowe, 3 osoby wzięły udział w grupowej poradzie zawodowej, a 2 osoby bezrobotne z niepełnosprawnością, uczestniczyły w grupowych informacjach zawodowych.

Spotkania informacyjno-promocyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim

Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia nałożyła na powiatowe urzędy pracy nowe, kluczowe zadanie polegające na proaktywnym docieraniu z informacją o możliwościach wsparcia i motywowaniu do aktywności zawodowej osób, które



nie są zarejestrowane jako osoby bezrobotne. Dotyczy to osób biernych zawodowo, z którymi urzędy pracy mają inicjować kontakt, aby zachęcić je do skorzystania z form pomocy dostępnych w ramach ustawy.

W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim jeszcze przed wejściem w życie nowych przepisów, rozpoczął cykl spotkań informacyjno-promocyjnych dotyczących nowych form pomocy. Zorganizowano następujące wydarzenia:

- w dniu 25 maja 2025 r. dyżur w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Bielsku Podlaskim;
- w dniu 07 czerwca 2025 r. stoisko informacyjne urzędu podczas Dni Bielska Podlaskiego;
- w dniu 16 czerwca 2025 r. udział w sesji Rady Gminy w Urzędzie Gminy w Wyszkach;
- w dniu 23 czerwca 2025 r. udział w sesji Rady Gminy w Urzędzie Gminy w Rudce;
- w dniu 24 czerwca 2025 r. udział w sesji Rady Gminy w Urzędzie Gminy w Boćkach;

- w dniu 09 sierpnia 2025 r. podczas Festynu „Orlańskie Spotkania 2025” wśród licznych stoisk informacyjnych i promocyjnych swoją obecność zaznaczył również Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim.

Podczas zorganizowanych spotkań przedstawione zostały najważniejsze zmiany i założenia ww. ustawy, w tym:

- nowe, uproszczone zasady rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- dostępne formy wsparcia takie jak dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia, staże czy finansowanie zatrudnienia;
- poszerzony katalog osób uprawnionych do pomocy, w tym osoby bierne zawodowo, rolnicy i emeryci;
- możliwości skorzystania z sieci EURES ułatwiającej podjęcie pracy w krajach Unii Europejskiej.



Spotkania miały nie tylko wymiar informacyjny, lecz także edukacyjny – promowano nowoczesne, przyjazne podejście do klienta oraz łatwy dostęp do usług publicznych. Dużym zainteresowaniem cieszyły się tematy związane z

aktywizacją zawodową, podnoszeniem kwalifikacji oraz szczegółami dotyczącymi procedury rejestracji w urzędzie pracy. Udział w wydarzeniach pozwolił pracownikom urzędu dotrzeć z ważnymi informacjami do osób nieaktywnych zawodowo w różnym wieku i o zróżnicowanej sytuacji zawodowej – od młodzieży szkolnej przez osoby pracujące po seniorów.

Osoby odwiedzające Zakład Ubezpieczeń Społecznych miały możliwość bezpośredniego kontaktu z przedstawicielkami urzędu, zadawania pytań oraz otrzymania materiałów informacyjnych w formie ulotek.

4.11.4. Zatrudnienie cudzoziemców

Od dnia 1 czerwca 2025 r. w związku z wejściem nowej ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, wprowadzono nowe regulacje w zakresie zatrudniania cudzoziemców na podstawie oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz zezwoleń na pracę sezonową. Nowe przepisy precyzują warunki uzyskiwania ww. dokumentów oraz nakładają dodatkowe obowiązki na pracodawców.

Głównym celem nowej ustawy jest ujednolicenie i uszczelnienie systemu zatrudniania cudzoziemców. Najważniejsze zmiany, jakie wprowadziła ustawa, to:

- uproszczenie i ujednolicenie procedur związanych z uzyskiwaniem prawa do pracy przez cudzoziemców;
- cyfryzacja procesu – przeniesienie większości czynności (składanie wniosków, komunikacja z urzędem, wydawanie decyzji) do systemu teleinformatycznego;
- wzmocnienie kontroli legalności zatrudnienia – poprzez nałożenie na pracodawców dodatkowych obowiązków weryfikacyjnych i sprawozdawczych;
- zwiększenie ochrony praw pracowniczych cudzoziemców – nacisk na legalne formy zatrudnienia i równe traktowanie;
- uszczelnienie systemu i przeciwdziałanie nadużyciom oraz eliminowanie pracy nierejestrowanej.

Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi to uproszczona procedura, umożliwiająca legalne zatrudnienie obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy na okres do 24 miesięcy, bez konieczności uzyskiwania zezwolenia na pracę.

W okresie od dnia 1 stycznia 2025 r. do dnia 31 sierpnia 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim wpisał do ewidencji 124 oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, z czego:

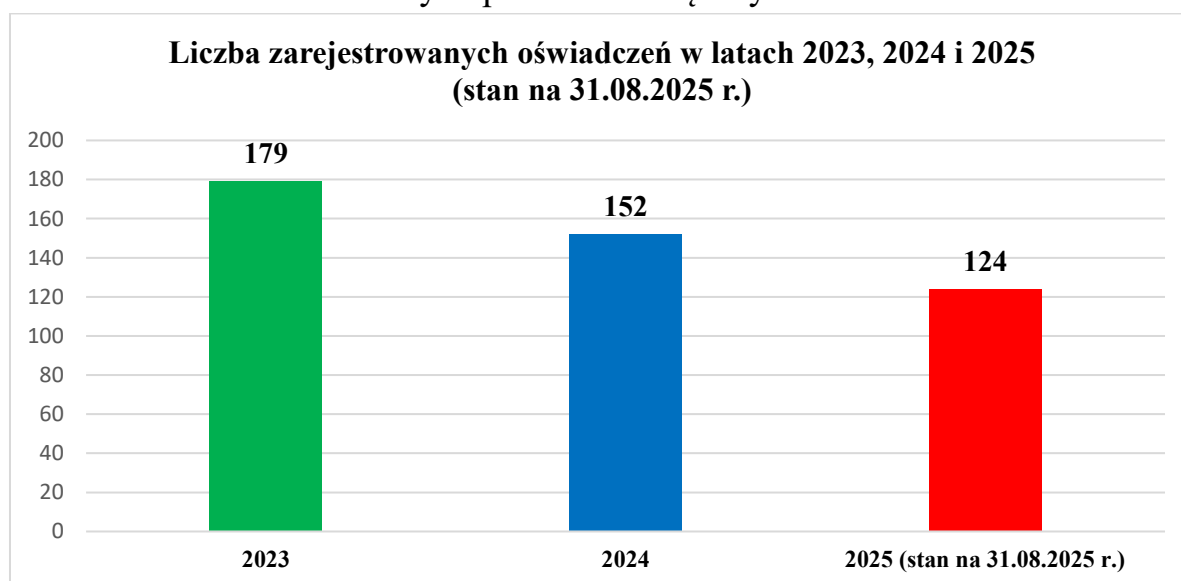
- 85 dotyczyło obywateli Białorusi;
- 34 – obywateli Ukrainy;
- 4 – obywateli Gruzji;
- 1 – obywatela Armenii.

Pracodawcy wnioskujący o możliwość zatrudnienia cudzoziemców najczęściej prowadzili działalność w branżach takich jak: transport, przetwórstwo przemysłowe oraz budownictwo.

Powierzane stanowiska pracy obejmowały przede wszystkim:

- kierowców ciągników siodłowych i samochodów ciężarowych;
- pomocniczych robotników budowlanych;
- betoniarzy – zbrojarzy;
- robotników przemysłowych i rzemieślników niesklasyfikowanych w innych grupach.

Zatrudnienie cudzoziemców następowało głównie na podstawie umowy zlecenia. Wśród zatrudnionych przeważali mężczyźni.



Analizując dane z ostatnich lat, można zauważyć, że liczba oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji przez Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim utrzymuje się na zbliżonym poziomie, co potwierdzają dane przedstawione na załączonym wykresie.

Należy jednak zauważyć, że pandemia COVID-19 oraz wybuch wojny w Ukrainie spowodowały, że na przestrzeni kilku ostatnich lat nastąpił duży spadek liczby zarejestrowanych oświadczeń.

Praca sezonowa – to rodzaj zatrudnienia wykonywanego przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym, związany z sezonowym charakterem działalności gospodarczej.

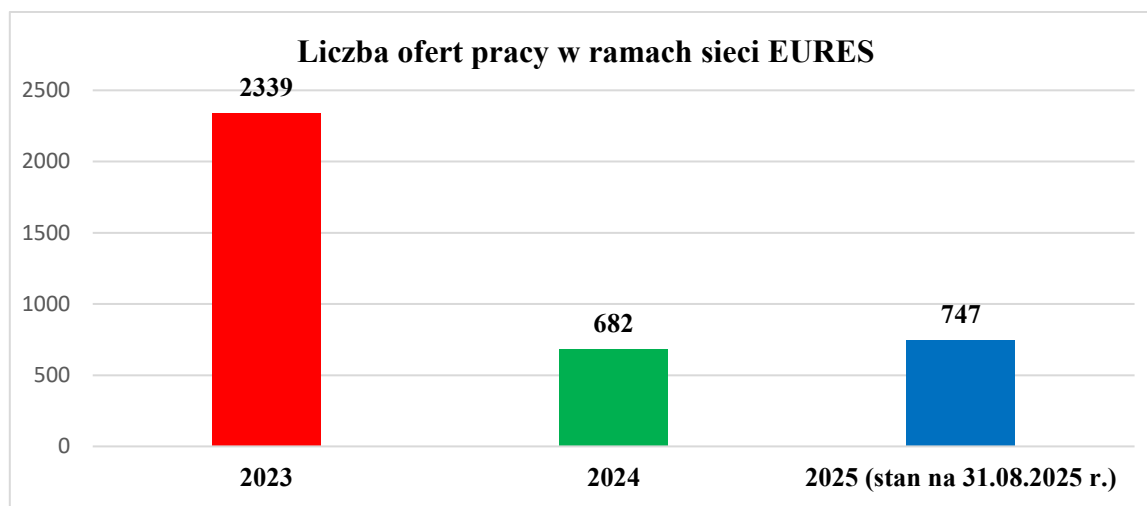
Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z ogrodnictwem, rolnictwem, turystyką lub gastronomią.

W okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 sierpnia 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy nie wpłynął wniosek o zatrudnienie cudzoziemców na podstawie pracy sezonowej.

4.11.5. Usługi EURES



W okresie od 1 stycznia 2025 roku do 31 sierpnia 2025 roku w ramach sieci EURES (Europejskich Służb Zatrudnienia) pozyskano 168 ofert pracy na 747 wolnych miejsc pracy. Wśród krajów EOG najliczniejsze oferty pochodziły z Norwegii (267 miejsc), Szwecji (125 miejsc) i Holandii (121 miejsc). Nieznaczna część ofert pochodziła z pozostałych krajów Unii Europejskiej. Najbardziej poszukiwani specjaliści to: pracownicy produkcyjni w przetwórstwie, elektrycy, kierowcy C+E, stolarze budowlani/ cieśle i pracownicy zbioru warzyw, owoców i kwiatów.



W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim zainteresowanie ofertami zgłoszonymi przez pracodawców z obszaru Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego było niewielkie.

W okresie sprawozdawczym od 1 stycznia 2025 r. do 31 sierpnia 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim realizował zadania związane z wydawaniem informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o lokalny rynek pracy. Procedura ta, stanowiąca element tzw. testu rynku pracy, obowiązywała do dnia 31 maja 2025 r. Od 1 czerwca 2025 r., w związku ze zmianą przepisów, informacja starosty utraciła ważność.

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim wydał 153 informacje starosty. Pracodawcy w zgłoszonych ofertach pracy poszukiwali pracowników na następujące stanowiska pracy: ubojowy ze znajomością języków obcych, przetwórcą ryb, kucharz kuchni tureckiej, pomoc kuchenna, pracownik fizyczny.

5. WSPARCIE UDZIELONE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W BIELSKU PODLASKIM DLA OBYWATELI UKRAINY

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim w związku pobytem obywateli Ukrainy na terenie powiatu bielskiego, w bieżącym roku podejmował działania wspierające uchodźców w powrocie do aktywności zawodowej.

W okresie od dnia 01.01.2025 roku do dnia 31.08.2025 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim było zarejestrowanych 13 obywateli Ukrainy, którzy posiadali status osoby bezrobotnej, w tym 9 kobiet.

Na koniec sierpnia bieżącego roku zarejestrowanych było 10 cudzoziemców.

Najliczniejszą grupę stanowiły osoby deklarujące wykształcenie wyższe - 5 osób, 4 osoby – podstawowe, 2 osoby – średnie zawodowe i po 1 osobie zasadnicze zawodowe i średnie ogólnokształcące.

Tutejszy urząd pracy wspierając aktywność zawodową obcokrajowców, oprócz świadczenia usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego, zorganizował 1 miejsce stażu na stanowisku młodszego księgowego oraz skierował 1 osobę w ramach refundacji kosztów wyposażonego lub doposażonego stanowiska pracy na stanowisku kucharz.

W celu ułatwienia wejścia na rynek pracy uchodźcom legalnie przebywającym w Polsce na mocy ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, umożliwiono podejmowanie zatrudnienia w ramach uproszczonej procedury. Wymagane jest jedynie dopełnienie przez pracodawcę obowiązku zgłoszenia podjęcia pracy przez każdego uchodźcę wojennego do powiatowego urzędu pracy poprzez system elektroniczny praca.gov.pl w ciągu 7 dni od jego

zatrudnienia. Na dzień 31.08.2025 roku lokalni pracodawcy za pośrednictwem portalu praca.gov.pl przesłali 138 powiadomień w następujących branżach: handel, budownictwo, usługi, rolnictwo, przetwórstwo rolno-spożywcze i produkcja.

III. DZIAŁANIA OSŁONOWE

Do dnia 31.08.2025 roku wypłacono łącznie środki z Funduszu Pracy oraz programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021- 2027 na:

- zasiłki dla bezrobotnych	2 333 368,33 zł
- stypendia szkolenie	39 799,36 zł
- stypendia staż	802 130,62 zł

Osobom zarejestrowanym, posiadającym w urzędzie pracy status bezrobotnego oraz podlegającym zgłoszeniu do ubezpieczenia zdrowotnego, przysługuje prawo do świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Bezrobotni objęci ubezpieczeniem zdrowotnym mogą zgłaszać do ubezpieczenia także członków swoich rodzin.

Do dnia 31.08.2025 roku:

- liczba nowozarejestrowanych bezrobotnych wyniosła - 891 osób;
- liczba wyrejestrowanych bezrobotnych wyniosła - 851 osób;
- podpisano 160 umów o dofinansowanie działań aktywizacyjnych;
- wydano 2230 decyzji administracyjnych;
- na wniosek podmiotów uprawnionych rozpatrzono 85 wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych.

PODSUMOWANIE

Sytuacja na lokalnym rynku pracy od wielu lat jest w miarę stabilna, a stopa bezrobocia jest najniższa w województwie. W lipcu br. wynosiła 4,9%. Na przestrzeni ostatnich lat powiat bielski zdystansował ościennie powiaty, jeśli chodzi o sytuację na rynku pracy. Zauważalna jest coraz większa płynność lokalnego rynku pracy (stosunek liczby rejestrujących się do podejmujących pracę), co świadczy o kondycji rynku, ale także dużej aktywności urzędu pracy. Sytuacja taka przeciwdziała długotrwałemu bezrobociu, które może doprowadzić do marginalizacji i wykluczenia społecznego dużej części mieszkańców powiatu.

W powiecie bielskim w stosunku do roku ubiegłego wzrosła nieco stopa bezrobocia (z 4,4% do 4,9%) oraz spadła liczba ofert pracy zgłaszanych do urzędu w analogicznym okresie (o 21,5%). Przyczyną może być spowolnienie gospodarcze, wzrost minimalnego wynagrodzenia ale także brak zasobów kadrowych na lokalnym rynku. Lokalne firmy rekrutują pracowników także spoza kraju. Do urzędu, do końca sierpnia br, wpłynęły informacje o zatrudnieniu 262 pracowników z krajów takich jak Ukraina, Białoruś, Gruzja i Armenia. Dodatkowo firmy zatrudniają pracowników spoza Europy w oparciu o pozwolenia wydawane przez wojewodę.

Osoby bezrobotne pozostające dłużej w rejestrach urzędu pracy należą z reguły do osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i wymagają specyficznych i kompleksowych działań wspierających. Stąd też powiatowy urząd pracy opracowuje i realizuje programy wykraczające poza standardowe działania, skierowane do poszczególnych grup bezrobotnych i zawierające nowe usługi i instrumenty. Działania takie wymagają współpracy z licznymi partnerami rynku pracy jak: samorządy lokalne, jednostki administracji publicznej, ośrodki pomocy społecznej, służby mundurowe, instytucje szkoleniowe, szkoły oraz pracodawcy.

Przepisy, które obowiązują od 1 czerwca tego roku, nakładają na urzędy pracy nowe obowiązki. Wsparcie doradcze, szkoleniowe i finansowe udzielane jest także klientom nie będącym w rejestrach bezrobotnych zwłaszcza uczniom, pracodawcom i pracownikom zainteresowanym podnoszeniem lub zmianą kwalifikacji, a także rolnikom i emerytom oraz osobom młodym z grupy tzw. NEET („Not in Education, Employment, or Training”, czyli młoda osoba, zwykle w wieku 15-34 lat, która jednocześnie nie pracuje, nie uczy się ani nie szkoli). Ta grupa klientów stale rośnie.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Beata Dawidziuk

Bielsk Podlaski, 16 września 2025 roku